Flash CSEE Capgemini Ingénierie (ER&D)

Réunion CSEE – Novembre 2026

Actualité économique et commerciale ER&D

- **Sur l'IA :**
  - Selon la Direction :
    - Selon la nature de l'activité, des gains de productivité et/ou de qualité plus ou moins importants sont attendus sur les projets.
    - Ils permettraient de résister ou de gagner des parts de marché face à nos concurrents en ingénierie externalisée qui ne bénéficient toujours pas de plateformes et de services IA mutualisés comme chez Capgemini.

  ⇨ Les élus **CFDT** demandent un suivi régulier des gains de productivité pour anticiper les efforts en **reconversion et protéger/développer l'emploi et l'employabilité**.

  ⇨ Les élus **CFDT** demandent un accès équitable aux formations, aux plateformes et aux crédits pour l'utilisation de l'IA (tokens) pour tous les salariés.

- **Suivi du restaffing sur Airbus PLM :**
  - Quelques salariés ont retrouvé de l'activité depuis octobre (un bilan plus complet sera partagé en fin d'année).
  - Formation en cours de 20 salariés sur PTC Windchill.
  - Formation sur activités d'Authoring sur 3DX en cours.

Bilan politique sociale 2025

- **Emploi**
  - L'augmentation apparente des effectifs en 2025 repose essentiellement sur l'intégration de salariés PLM APPS. **Hors PLM, les recrutements ralentissent**. ER&D cherche néanmoins à rééquilibrer sa pyramide de profils en faveur de salariés plus expérimentés. Selon la Direction, la baisse de la proportion de jeunes embauchés dans les recrutements n'est pas un objectif en soi. L'objectif d'une meilleure mixité demeure, même si la féminisation reste très éloignée des objectifs du groupe.

- **Augmentations**
  - La politique salariale 2025 reste très sélective : **plus de la moitié des salariés ne perçoit aucune augmentation et l'enveloppe d'augmentations est principalement concentrée sur les promotions**. Les efforts sont orientés vers les femmes, les jeunes et les non-cadres, mais cette approche crée un décrochage durable pour une partie importante des salariés.

- **Rémunérations**
  - **Les écarts de rémunération restent importants,** notamment chez les cadres et entre salariés anciens et récemment recrutés (alignement sur les prix du marché), les salaires d'embauche progressant plus vite que les salaires internes. **Des avancées existent en matière d'égalité femmes-hommes**, mais des écarts persistent entre 35 et 45 ans et dans les niveaux de rémunération les plus élevés.
- **Formation**
  - La formation touche un nombre croissant de salariés grâce au développement massif de l'e-learning et des modules très courts, principalement orientés vers l'IA. Derrière ces bons indicateurs quantitatifs, **seule un peu plus de la moitié des salariés bénéficie réellement de formations**

structurées en présentiel ou distanciel, ce qui interroge sur l'équité et la qualité de l'effort de formation.

- **Absentéisme**
  - L'absentéisme poursuit sa progression en 2025 et atteint un niveau préoccupant, particulièrement dans les fonctions support et les équipes commerciales. On constate une hausse des arrêts de 1 à 3 moi-ce qui soulève des questions sur la charge de travail, les remplacements et les conditions de travail des salariés présents.

⇨ La CFDT constate que la concentration des augmentations sur une moindre proportion de salariés nuit fortement à la confiance et à la motivation qui **sont les moteurs principaux d'une entreprise pérenne.**

⇨ Le bilan montre que La Direction cherche à corriger à la marge certains déséquilibres historiques en favorisant un peu les femmes, les jeunes et les non-cadres, mais avec **une politique salariale perçue comme largement insuffisante pour une large partie des salariés (55% non augmentés !)**. Dans le même temps, nous constatons l'augmentation de **l'absentéisme**, notamment dans **les fonctions support** et commerciales.

Divers

- **Irritants du moment…**
  - Les élus CFDT déplorent les problèmes récurrents de performance des outils (Success Factor notamment) qui a pénalisé de nombreux salariés dont les PMs pour les entretiens de fin d'année. Calendrier trop contraint ? Faiblesse du support ?

Affaires ER&D France

Affaires significatives gagnées :

- PLM
  - N/A
- Digital Engineering
  - **CEA** : TMA d'applications en informatique industrielles.
    ORANO : Offre support logiciel. Renouvellement.
  -
- Software Engineering
  - **MBDA** : Modernisation d'outils suite Hackathon IA Agentique.
  - **AWS** : Développement d'un jumeau numérique démonstrateur ADAS pour le secteur automobile (AWS est un fournisseur de clients dans l'Automobile).
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
  - **AIRBUS :** Renouvellement plateau services bulletins.
  - **ITER : Renouvellement de** contrat cadre ESD sur l'ensemble des lots
  - **ORANO : Maitrise d'œuvre. Conduite des moulinets de pompage de l'usine de La Hague.**

Affaires significatives remises :

- PLM
  - **SOMFY** : Migration de solution PLM Siemens Teamcenter vers Schneider PTC Windchill.
  - **AIRBUS :** Solutions PLM non 3DX pour 3 clusters (suite).

- **TECHNICATOME :** PLM pour le site LMJ de Bordeaux.

➢ Digital Engineering
- **ATR** : Développement d'applications scientifiques.
- **STORENGY** : Modernisation SCADA Panorama.
- **EDF** : rénovations baies EAU.

➢ Software Engineering
- **AIRBUS** : Réalité mixte pour DIIR (technologies UNITY).
- **BIOMERIEUX** : Vérification/Validation logiciels. Centre de services.
- **CNES** : Framework ingénierie logicielle.
- **EDVANCE** : Systèmes pour bâtiments multi-métiers.
- **SAFRAN LANDING SYSTEMS** : Ingénierie système. Gestion d'exigences.

➢ Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
- **EDVANCE** : Systèmes pour bâtiments multi-métiers

Affaires significatives perdues :
- **CHANEL** : RFI pour plateforme IoT.
- **ALSTOM** : Ligne 13 à Paris. Tests et commissioning.

Actualité du CSE

- **Budget du CSE pour 2027** : Voté par les élus à la majorité.
- **Chèques cadeaux pour Noël** : Pour rappel, les élus ont voté les montants suivants :
  - **170 €** par salarié,
  - **40 €** par enfant validé.

Négociations et accords :

- **Horaires individualisés, surtemps de trajet, CET :** Négociations en cours.
- **Handicap :** Négociations en cours.
- **Santé au Travail :** La CFDT a signé l'accord.

⇨ Retrouvez nos revendications et l'actualité des négociations sur notre site WEB.

COFOP :

- Retrouvez le **guide pratique de la COFOP réalisé par la CFDT.**

Reporting mensuel (entrées, sorties, …)

	Oct. 2025	Nov. 2025	Dec. 2025	Jan. 2026	Fev. 2026	Mars 2026	Avril 2026	Mai 2026	Juin 2026	Juillet 2026	Aout 2026	Sept 2026	Oct 2026
Effectif	**3266**	**3276**	**3265**	**3291**	**3295**	**3295**	**3296**	**3286**	**3277**	**3262**	**3255**	**3266**	**3254**
Entrées	**422**	**42**	**16**	**74**	**27**	**36**	**36**	**21**	**34**	**26**	**36**	**91**	**49**
Sorties	**34**	**32**	**27**	**48**	**23**	**36**	**35**	**31**	**43**	**41**	**43**	**80**	**61**
Démission	21	28	21	34	20	31	19	30	28	30	27	46	30
Rupture essai employeur	2	1	1	4	0	0	5	0	3	0	1	0	4
Rupture essai salarié	0	0	0	1	1	1	2	0	1	0	0	1	0
Licenciement	2	1	0	0	0	3	1	0	2	2	1	0	3
Rupture conventionnelle	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Fin de CDD	1	0	3	1	0	0	1	0	2	1	9	26	19
Autres (Retraite, mutation, …)	7	2	2	8	2	0	6	1	7	8	5	5	5
Evolution Mensuelle	**+388**	**+10**	**-11**	**+26**	**+4**	**+0**	**+1**	**-10**	**-9**	**-15**	**-7**	**+11**	**-12**

Bilan des effectifs sur 1 an glissant : -0,4 %

Vos élus CFDT au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal	BERTHOUMIEUX	Céline	BREFEL	Jean-Philippe	TAMAS
	Cédrick	OSMONT	Denisa	SOLZIA		
	Cécile	THOMASSIER	Gérald	BOUQUET		
Suppléants	Wilfrid	HERBIN	Estelle	MONTANE	François	GUERIN
					Lisa	MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent	SAULNIER	François	JEGU		