Flash CSEE Capgemini Ingénierie (ER&D)

Réunion CSEE – Septembre 2026

Actualité économique et commerciale ER&D

- Mauvaise nouvelle cet été avec la perte du renouvellement du contrat PLM (bundle 3DX) à Toulouse pour Airbus :
  - 140 salariés sont concernés en France (120 à Toulouse, 20 à Paris) et 60 en Inde.
  - Accenture a gagné le contrat en présentant une offre significativement moins chère, en rupture avec le contrat actuel, notamment avec l'IA. La qualité du Delivery de Capgemini n'est pas remise en cause par Airbus. Les équipes opérationnelles Airbus sont d'ailleurs inquiètes quant à la capacité d'Accenture de monter en compétences et de garantir les gains de productivité promis sur ce contrat complexe.
  - La phase de réversibilité a commencé et durera théoriquement jusqu'à fin décembre.
  - ¼ des salariés sur les 30 collègues sortis du compte ont été restaffés à ce jour. Les autres collègues vont travailler sur la réversibilité du contrat.

⇨ **Les élus CFDT suivront la situation de nos collègues de Toulouse et de Paris tous les mois au CSE comme nous l'avons fait sur d'autres contrats perdus par le passé.**

⇨ **Les élus CFDT demandent le passage en situation d'employabilité prioritaire des salariés concernés (cf. accord GEPPMM).**

Nouvelle organisation

- **Une nouvelle organisation** est annoncée pour la GBL Engineering. Le déploiement définitif est prévu en janvier 2027. Ci-dessous les points essentiels :
  - Cette nouvelle organisation vise à aligner les métiers sur le modèle global de la Business Line Engineering, renforcer les expertises et accélérer l'adoption de l'intelligence artificielle pour mieux répondre aux besoins de nos clients.
  - 6 grandes Sub Practices sont créées :
    - Embedded Systems Engineering,
    - Digital Product Engineering,
    - Products & Systems Engineering,
    - Manufacturing & Industrial Operations qui intègre notamment le Digital Manufacturing,
    - Network Engineering & Product Sustenance,
    - **AI Engineering**, dédiée à la transformation IA, transverse à toutes les sub-practices.
  - Selon la direction, cette évolution n'aura pas d'impact sur l'emploi, les contrats de travail, les qualifications ou les lieux de travail, mais entraînera des changements de rattachement organisationnel, le développement de **nouveaux rôles liés à l'IA** et le renforcement de la proximité locale via les City Manager.

⇨ **Pour la CFDT, c'est clairement la réorganisation de trop qui va encore créer de la confusion dans une période où les salariés ont besoin de visibilité et de certitudes.**

⇨ **Les salariés n'ont pas besoin d'une nouvelle organisation mais de temps pour se former et d'augmentations de salaires pour retrouver de la motivation et faire face au retour de l'inflation. Nous pensons notamment aux salariés qui sont impactés par la hausse des carburants.**

⇨ Sur l'IA, les retours de terrain sont plutôt mitigés à ce jour : l'IA permet certains gains de productivité (qui restent à mesurer factuellement) mais ne résout pas les problèmes récurrents de gouvernance et d'assurance qualité. **Attention à ne pas aller trop loin et trop vite** notamment sur les comptes souverains et critiques.

- L'intelligence artificielle implique des responsabilités partagées entre les éditeurs, les entreprises utilisatrices et Capgemini, chacun devant contribuer à une **utilisation sécurisée, éthique et maîtrisée.**
- **Les enjeux réglementaires, environnementaux et sociaux** prennent une place croissante et devront être intégrés systématiquement dans les projets IA.
- Notre rôle est d'accompagner nos clients dans **le choix de solutions pérennes et responsables** afin qu'ils conservent la maîtrise de leurs usages de l'IA.

Affaires ER&D France

Affaires significatives gagnées :

- PLM (dont OCC)
  - **CARLSMED** : Extension de périmètre pour configurateur 3D.
  - **SMITH & NEPHEW (US)**: Avenant HPOP.
- Digital Engineering
  - **RAS**
- Software Engineering
  - **NAVAL Group** : Drones marins.
  - **RENAULT** : Intégration de technologies google embarquée.
  - **BOSCH REXROTH** : Applications IHM avec IA agentique.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
  - **AIRBUS HELICOPTER :** Industrialisation de développement de pièces en composite (contrat ME3S).
  - **SAFRAN AIRCRAT ENGINES :** Thermique et dynamique des fluides pour moteurs militaires.
  - **FRAMATOME :** Renouvellement contrat cadre multi-métiers.
  - **EDVANCE :** Plateau installation générale.
  - **GTT :** Contrat cadre activités Energy & Utilities.

Affaires significatives remises :

- PLM (dont OCC)
  - **CEA :** Renouvellement du contrat de gestion de la plateforme Salomé.
- Digital Engineering
  - **MICHELIN** : TMA pour applications scientifiques. Delivery en Inde.
  - **STORENGY** : Refonte SCADA vers Panorama (éditeur CODRA).
- Software Engineering
  - **THALES VTS** : Centre de service pour systèmes IVV.
  - **SCHNEIDER** : Factory Booster. Projet de modèle opérationnel de stratégie logicielle produit (IA agentique + Inde).
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
  - **MaiaSpace** (Ariane group) : Centre de services Méthodes industrielles pour le nouveau mini lanceur spatial réutilisable européen.
  - **IFS** : Contrat cadre
  - **AIR LIQUIDE** : Contrat cadre Ingénierie maîtrise œuvre multi-métiers.

Affaires significatives perdues :

- **JDE :** Digital Twin.

Négos en cours :

- **Avenant Mobilité durable :**
  - Nouvelles modalités de prise en charge de l'acquisition d'un vélo via le forfait de mobilité durable sur 2 ans.
  - Passage de 550€ à 600€ à effet rétroactif du 1er janvier 2026 du forfait mobilité durable et versement du crédit mobilité en une seule fois en début d'année.
- **Santé au Travail :** retrouvez **les revendications de la CFDT**

COFOP :

- Retrouvez le **guide pratique de la COFOP réalisé par la CFDT.**

Reporting mensuel (entrées, sorties, …)

	Aout 2025	Sept. 2025	Oct. 2025	Nov. 2025	Dec. 2025	Jan. 2026	Fev. 2026	Mars 2026	Avril 2026	Mai 2026	Juin 2026	Juillet 2026	Aout 2026
Effectif	**2765**	**2878**	**3266**	**3276**	**3265**	**3291**	**3295**	**3295**	**3296**	**3286**	**3277**	**3262**	**3255**
Entrées	**25**	**169**	**422**	**42**	**16**	**74**	**27**	**36**	**36**	**21**	**34**	**26**	**36**
Sorties	**37**	**56**	**34**	**32**	**27**	**48**	**23**	**36**	**35**	**31**	**43**	**41**	**43**
Démission	28	25	21	28	21	34	20	31	19	30	28	30	27
Rupture essai employeur	2	1	2	1	1	4	0	0	5	0	3	0	1
Rupture essai salarié	0	0	0	0	0	1	1	1	2	0	1	0	0
Licenciement	0	2	2	1	0	0	0	3	1	0	2	2	1
Rupture conventionnelle	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Fin de CDD	7	21	1	0	3	1	0	0	1	0	2	1	9
Autres (Retraite, mutation, …)	0	7	7	2	2	8	2	0	6	1	7	8	5
Evolution Mensuelle	**-12**	**+113**	**+388**	**+10**	**-11**	**+26**	**+4**	**+0**	**+1**	**-10**	**-9**	**-15**	**-7**

Bilan des effectifs sur 1 an : + 15 %

Vos élus CFDT au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal	BERTHOUMIEUX	Céline	BREFEL	Jean-Philippe	TAMAS
	Cédrick	OSMONT	Denisa	SOLZIA		
	Cécile	THOMASSIER	Gérald	BOUQUET		
Suppléants	Wilfrid	HERBIN	Estelle	MONTANE	François	GUERIN
					Lisa	MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent	SAULNIER	François	JEGU		