

CSEE Appli

Septembre 2026



Situations économiques des entités

FSSBU / APSS / I&D

- Activité globalement solide malgré une forte pression sur les marges.
- Bonne prise de commandes.
- Forte montée en puissance de l'IA et de l'agentique chez les clients.
- Difficultés de formation : manque de temps et formations souvent en anglais.

Sogeti

- Retour à la croissance (+1,4 %).
- Opportunités commerciales importantes (Matmut, SNCF, La Poste).
- Vigilance sur les projets au forfait et la capacité à disposer de suffisamment de chefs de projet expérimentés.

CSSCT

Sujet majeur : fortes chaleurs dans les locaux de Lille.

- Recommandations générales à **tous les sites** : horaires aménagés, salles de repos, stores, meilleure prévention des risques liés aux épisodes climatiques.

Inaptitude (au poste) d'une salariée

- Les élus jugent la recherche de reclassement insuffisante.
- Avis globalement défavorable au licenciement malgré un vote majoritairement favorable à l'avis présenté par la direction.

Temps de travail et astreintes

- Dépassements TEA constatés sur deux projets (Opale et AXA GO).

ASC

Votes adoptés :

- Chèque Noël adulte : 70 €
- Chèque Noël enfant : 50 €
- Chèque culture : 100 €
- Nouvelle offre vacances GIR validée.

Adhesion flash !
<http://cfdt.fr/adhesion>



PAEC - RCC

PAEC / RCC :

- Forte vague de départs volontaires, retraites et reconversions.
- Plusieurs élus historiques quittent l'entreprise.
- Environ 700 dossiers déposés.

Suivi PAEC :

- CPV1 : 614 dossiers validés / 97 refusés.
- CPV2 : 402 validés / 92 refusés.
- Les élus alertent sur les risques psychosociaux des salariés refusés et le manque de statistiques détaillées.

Services partagés :

- 59 dossiers validés sur 78 postes.
- Remplacements largement préparés via l'offshore (Pologne et Inde).
- Forte inquiétude syndicale sur la surcharge de travail, la pérennité des métiers en France et les RPS.

À retenir : le sujet principal est l'impact humain du PAEC, les refus de dossiers et l'accélération des transferts vers l'offshore.

Projet immobilier Orleans

- Rénovation jugée globalement réussie. Points de vigilance : accessibilité PMR, stationnement, sanitaires et salles confidentielles

Réclamations collectives

- **Primes certifications** : uniquement chez FS (250 à 1 000 € selon la certification).
- **Certification et charge de travail** : la direction affirme que les managers doivent tenir compte de la charge des salariés.
- **Événements mondiaux en dehors des horaires** : participation facultative et non considérée comme du temps de travail selon la direction.
- **Prévoyance** : confirmation du maintien des revenus via des avances en cas de retard de traitement.

Fusion WayKonec / TMDS

- Les élus demandent une expertise externe pour mesurer les impacts sociaux et organisationnels.
- Expertise votée à une très large majorité. .

Adhesion flash !
<http://cfdt.fr/adhesion>

