



CSEE Infra FLASH INFOS

Réunion ordinaire du 24 septembre 2026

La CFDT informe et rend compte de ses actions

Depuis 2005, les élus CFDT de l'Infra éditent un flash pour rendre compte aux salariés des réunions du CSEE (CE jusque fin 2019) et de leurs interventions. Ce flash, qui ne se substitue pas au PV officiel, résume sur deux pages les principaux points traités en réunion. Un 2nd flash plus détaillé est disponible.

MARCHE GÉNÉRALE DE CIS (données juillet & août 2026)

Eléments économiques :



⇒ **Chiffre d'affaires** : Le CA réalisé par CIS sur H1 a terminé 2,7 points au-dessus du budgété. Un résultat à comparer au CA de H1 2025, supérieur de 3,3 points !

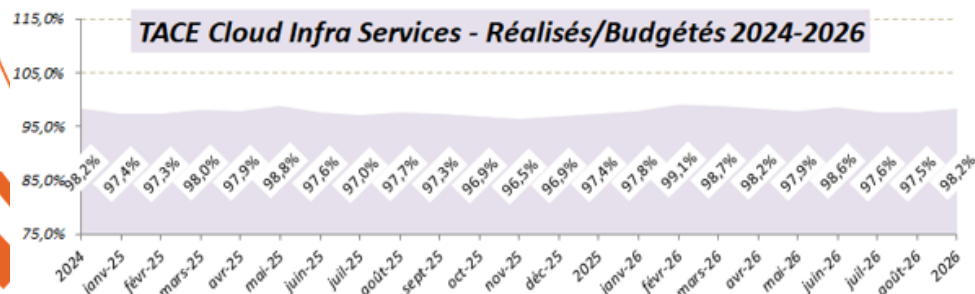
Si MS clôture H1 4,2 points au-dessus du budgété et avec un résultat très légèrement inférieur à celui de H1 2025, tel n'est pas, une fois de plus, le cas de P&C qui termine près de 7 points sous H1 2025 !

Très nombreuses questions de la CFDT développées dans le flash détaillé.

⇒ **Signatures** : Gains de contrats globalement modestes sur LA BANQUE POSTALE, AIRBUS, ALSTOM, MATMUT, SNCF, ENEDIS, SOCIETE GENERALE...

⇒ **Taux d'activité hors congés** en retrait en juillet de 2,4 points sur le budgété mensuel et de 2,5 points en août.

⇒ **Intermissions** : 346 etp en juillet & 314 etp en août. Moyenne H1 = 401.



⇒ **Arrêts maladie** très forte hausse en juillet (2722 jours soit 124 etp) et baisse en août (1960 jours soit 93 etp).

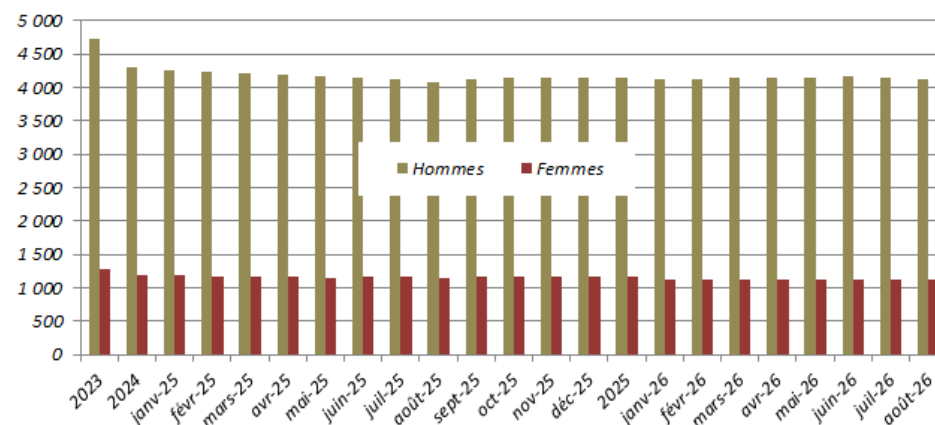
⇒ **Formation** : **La formation se fait sur le temps de travail**

Effectifs à fin août : 5243 salariés, dont 21,4% de femmes. La baisse sur 8 1^{ers} mois est de 63 salariés.

Entrées / Sorties sur juillet et août cumulées :

⇒ **55 entrées**, dont 2 mutations et 1 CDD hors alternant. 86 recrutements annoncés sur septembre, dont 32 grades B & 26 grades C.

⇒ **99 sorties** incluant 50 démissions, 12 licenciements, 11 fins de période d'essai (dont 5 à l'initiative de CIS), 3 ruptures conventionnelles (toutes dans le cadre de la RCC), 7 mutations, 7 fins de CDD & 9 retraites.

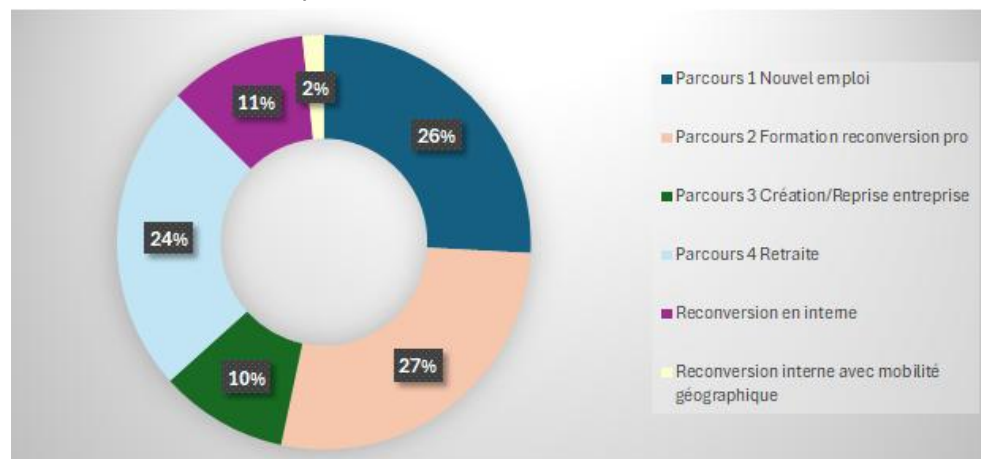


PLAN DE MOBILITES INTERNE ET EXTERNE & RCC : POINT DE SITUATION

Niveau de reskillings internes peu satisfaisant. Il y a peu de candidats (**seulement 15 reconversions en interne dont 2 avec mobilité géographique !**). La direction aimerait voir une accélération.

Postes « restant à supprimer » sur CIS : la direction minauda pour donner un chiffre actualisé (il y a eu des départs hors RCC parmi les éligibles via démissions ou licenciements). On en serait aux environs de 130 (au doigt mouillé). Un niveau d'avancement commun aux autres entités aux dires de la direction.

Les 2 1^{ères} commissions paritaires de validation ont validé 120 candidatures CIS :



Plus des ¾ de ces 120 candidatures se concentrent sur 3 périmètres géographiques (IdF, Toulouse et Cherbourg).

LINEAIRES ETE 2026 : BILAN

Sur proposition de la **CFDT** à la commission ASC, le CSEE avait validé une offre LINEAIRES ETE 2026. Le bilan porte une note positive avec 135 semaines achetées par 131 salariés et un très faible nombre de semaines sans candidat (2). 10 autres semaines ont été reprises par les fournisseurs avec contreparties financières.

Le budget initial de 70,7 K€ pour les subventions sur les semaines achetées n'a été consommé qu'aux ¾.



SEJOURS & WEEK-ENDS 2027

L'opportunité de participer à des séjours plus ou moins lointains organisés par les CE a toujours été appréciée de nombreux salariés.

Le bureau du CSEE a souhaité ouvrir la discussion avec les élus sur les options pouvant être étudiées pour 2027. De nombreux élus font logiquement état du coût actuel de l'énergie et des incertitudes pouvant peser sur les voyages en avion.

La **CFDT** cherche à mieux considérer depuis plusieurs années le souci d'une plus grande préservation de notre environnement, mais la **CFDT** n'est pas majoritaire et doit être dans le compromis.

CHEQUES CADEAUX ET COFFRETS NOËL 2026

Rappel : le CSEE avait validé au cours du 1^{er} semestre les montants par salarié (60 €) et par enfant de moins de 17 ans (30 €).

La commission ASC s'est attaché à sélectionner pour les coffrets des prestataires s'engageant à proposer des produits RSE, fabriqués en France et handiresponsables.

Inscriptions ouvertes prochainement sur le site du CSEE jusque début novembre



VOS ELUS CFDT AU CSEE INFRA

Titulaires

Valérie BENAY	Issy-les-Moulineaux
Géraldine BERT	Issy-les-Moulineaux
Hervé DENIEL	Toulouse
Charles FELFOLDY	Bagnols/Cèze
Maryse FICHEPOIL	Equeurdreville
Alexandre JAUDOIN	Toulouse
Sébastien-Philippe LAURENS	Toulouse
Lan METZ	Issy-les-Moulineaux
Rémi OLAMPI	Aix-en-Provence
Abderrazak OUESLATI	Issy-les-Moulineaux
Meriem ZOUARI	Issy-les-Moulineaux

Suppléants

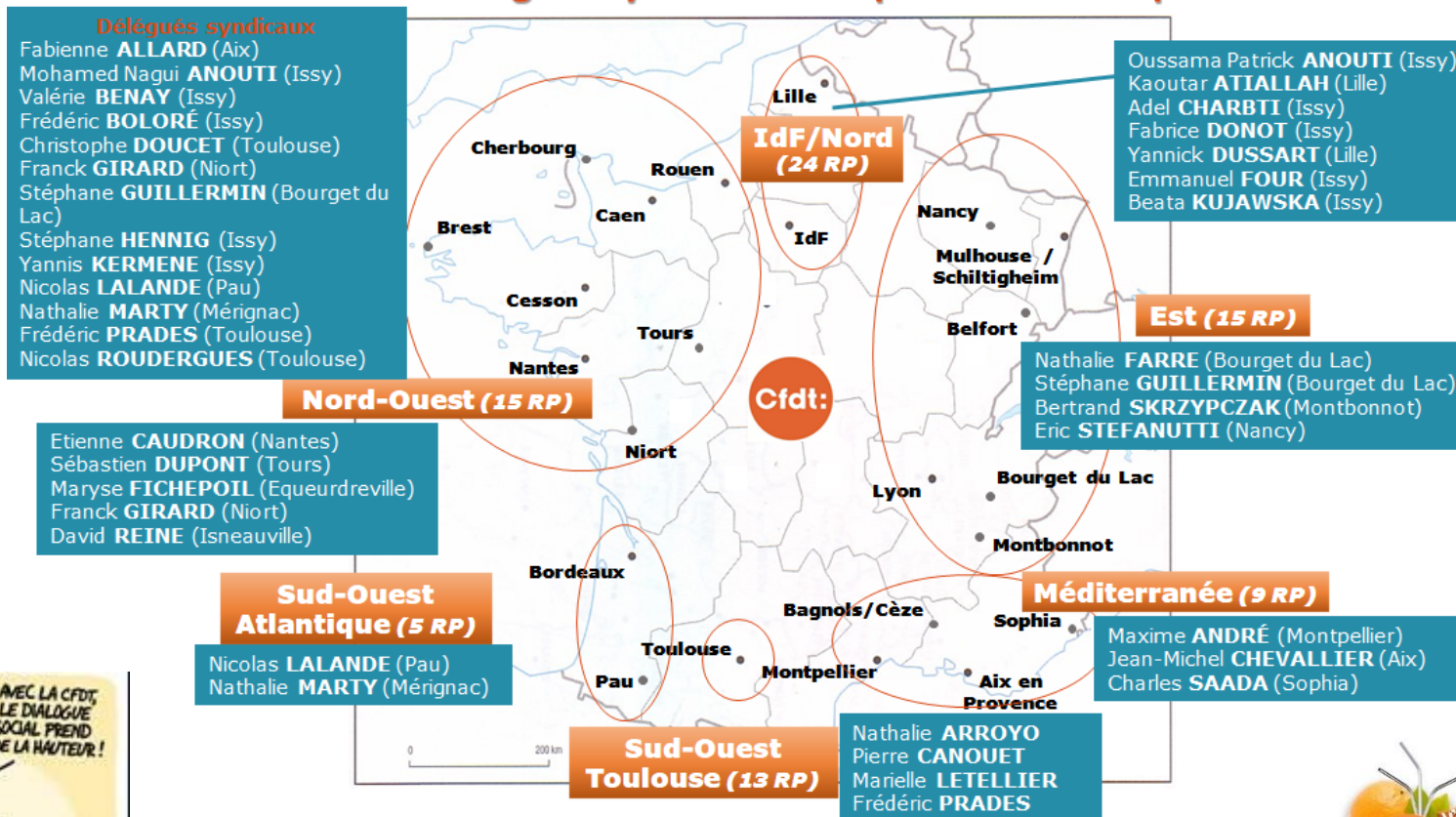
Fabienne ALLARD	Aix-en-Provence
Mohamad Nagui ANOUTI	Issy-les-Moulineaux
Nathalie ARROYO	Toulouse
Wilfrid ESSOU	Issy-les-Moulineaux
Stéphane HENNIG	Issy-les-Moulineaux
Beata KUJAWSKA	Issy-les-Moulineaux
Nathalie MARTY	Mérignac

CFDT : syndicat
n°1 du privé,
chez les cadres,
dans la branche,
chez Capgemini
et chez Infra

LA CFTD EST AUSSI
FORCE DE PROPOSITIONS.



Infra : vos délégués syndicaux et représentants de proximité



L'IMMOBILISME ?

TRÈS PEU
POUR MOI !



AVEC LA CFTD,
LE DIALOGUE
SOCIAL PREND
DE LA HAUTEUR !



VOS ELUS CFTD AU CSEE INFRA

Titulaires

Valérie BENAY	Issy-les-Moulineaux
Géraldine BERT	Issy-les-Moulineaux
Hervé DENIEL	Toulouse
Charles FELDOLDY	Bagnols/Cèze
Maryse FICHEPOIL	Equeurdreville
Alexandre JAUDOIN	Toulouse
Sébastien-Philippe LAURENS	Toulouse
Lan METZ	Issy-les-Moulineaux
Rémi OLAMPI	Aix-en-Provence
Abderrazak OUESLATI	Issy-les-Moulineaux
Meriem ZOUARI	Issy-les-Moulineaux

Suppléants

Fabienne ALLARD	Aix-en-Provence
Mohamad Nagui ANOUTI	Issy-les-Moulineaux
Nathalie ARROYO	Toulouse
Wilfrid ESSOU	Issy-les-Moulineaux
Stéphane HENNIG	Issy-les-Moulineaux
Beata KUJAWSKA	Issy-les-Moulineaux
Nathalie MARTY	Mérignac



CFTD : syndicat
n°1 du privé,
chez les cadres,
dans la branche,
chez Capgemini
et chez Infra