

# La Complémentaire Santé



La **complémentaire santé**, complète de nombreux **soins non pris en charge** par la Sécurité Sociale.

Chez Capgemini la **complémentaire** est **obligatoire**. Il existe un **régime facultatif** qui étend et renforce les garanties du régime de base.

Chaque année, l'ensemble des bénéficiaires reçoit une **attestation de tiers payant** à télécharger sur le site de Vivinter ou via leur Application mobile.



## Les bénéficiaires

### Bénéficiaires de plein droit

- ✓ Salarié
- ✓ Conjoint et ascendants à charge au sens de la Sécurité Sociale, ou ne disposant pas de revenus d'activité
- ✓ Enfants mineurs
- ✓ Enfants de moins de 28 ans étudiant, en apprentissage ou primo demandeur à Pôle Emploi



Sans cotisation supplémentaire

### Bénéficiaire optionnel

- ✓ Conjoint ayant des revenus

## Les cotisations Frais de santé

Les cotisations apparaissent sur **votre bulletin de salaire** dans les « Cotisations et contributions sociales », sous la dénomination « **Complémentaire Santé** ».

### Régime de base obligatoire

- ✓ Une cotisation en fonction du statut et du salaire appliquée selon le tableau ci-dessous.

| CADRE          | TRANCHE |         |         |
|----------------|---------|---------|---------|
|                | A       | B       | C       |
| Complémentaire | 2,548 % | 1,954 % | 1,954 % |
| Part salarié   | 21,1 %  | 50 %    | 50 %    |
| Part employeur | 78,9 %  | 50 %    | 50 %    |
| NON CADRE      | A       | B       | C       |
| Complémentaire | 2,548 % | 1,954 % | 1,954 % |
| Part salarié   | 18,3 %  | 40 %    | 40 %    |
| Part employeur | 81,7 %  | 60 %    | 60 %    |



### Et pour le conjoint avec revenu ?

Adhésion optionnelle

- ✓ Sans autre complémentaire santé (Rang 1) : La cotisation est d'environ 45€ par mois en 2026
- ✓ Cotisant à une autre complémentaire santé (Rang 2) : La cotisation est d'environ 23 € par mois en 2026. Les remboursements par la complémentaire de Capgemini se font après ceux de la Sécurité Sociale et de l'autre complémentaire santé



Les cotisations de frais de santé sont soumises à de régulières augmentations (ce Mémokit donne des chiffres à date)

Cfdt:

Contactez les membres de la commission pour effectuer une simulation de tarif

Cfdt:

UES CAPGEMINI

MEMOKITS

PRÉVOYANCE  
&  
COMPLÉMENTAIRE  
SANTÉ

## MEMOKITS CFTD

Prévoyance  
&  
Complémentaire  
Santé

Accord UES  
octobre 2024  
+Avenant 5



# La prévoyance



L'assurance **prévoyance** couvre le décès, l'invalidité ou l'incapacité temporaire de travail. Les **bénéficiaires** sont les **salariés**.

### Principaux services de la prévoyance

- ✓ Assurance décès, perte totale d'autonomie, invalidité permanente
- ✓ Rente d'éducation
- ✓ Prise en charge du salaire au-delà de 90 jours d'interruption de travail
- ✓ Coaching santé, bilan nutritionnel

### Téléconsultation



Elle est **accessible** sur prise de **rendez-vous** sur le site via le service docariv.



### Bienveillance cancer

**Soutien personnalisé** au salarié de l'annonce de la **maladie** jusqu'à la reprise de l'activité professionnelle



Accompagnement médical, psychologique, social et financier (aide ménagère par exemple)



Des **questions** sur votre **santé** ou celle de vos proches ?



**Consultez ou discutez** avec une équipe de **professionnels de santé**



[www.angel.fr](http://www.angel.fr)



01 55 92 12 04  
36 33



+33 1 55 92 27 54

Disponible 7j / 7 de 6h à minuit



## Les cotisations Prévoyance

Les cotisations apparaissent sur **votre bulletin de salaire** dans les « Cotisations et contributions sociales », sous la dénomination **«Complémentaire Incapacité Invalidité Décès»**.

| CADRE          | TRANCHE |        |        |
|----------------|---------|--------|--------|
|                | A       | B      | C      |
| Complémentaire | 1,40 %  | 1,40 % | 4,14 % |
| Part salarié   | 10 %    | 50 %   | 50 %   |
| Part employeur | 90 %    | 50 %   | 50 %   |
| NON CADRE      | A       | B      | C      |
| Complémentaire | 0,99 %  | 0,99 % | -      |
| Part salarié   | 16 %    | 40 %   | -      |
| Part employeur | 84 %    | 60 %   | -      |

Les négociations des accords applicables au sein de Capgemini relèvent de la responsabilité des organisations syndicales représentatives (OSR). **Première OSR** chez Capgemini, la **CFTD** ne se contente pas seulement de négocier, elle rend fidèlement compte de ses actes et s'efforce de **donner aux salariés les clés** pour mieux faire valoir **leurs droits** dans l'entreprise. C'est l'objet de tous ses fascicules **Mémokits**.

## Le fonds social



Ce fonds vise à **aider** ceux qui n'ont pas les moyens financiers pour engager une **dépense indispensable à leur santé**. Il n'est pas destiné à améliorer le « confort » d'un salarié. La **prise en charge** est modulée **selon les revenus**.

### Quelques exemples :

- ✓ Remboursement dentaire hors mutuelle (implant)
- ✓ Frais de soins pour enfants handicapés (équithérapie)
- ✓ Frais de psychologue lors d'évènements familiaux graves (cancer, décès)



Contact représentants **CFTD** au fonds social

**Daniel SACHS**  
**Bertrand SKRZYPCZAK**

## Vivinter



[assure.vivinter.fr](http://assure.vivinter.fr)



01 70 91 39 01

Du lundi au vendredi de 8h30 à 18h

### Membres de la commission des accords Santé & Prévoyance



**Valérie Benay** - 06 86 57 03 54  
**Ronan Guillory** - 06 07 55 54 26

Retrouvez-nous  
sur les réseaux sociaux  
**CFTD CAPGEMINI**



[contact\\_cfdt@framagroupes.org](mailto:contact_cfdt@framagroupes.org)

Version Août 2026