

Quelle indemnisation pour une astreinte ?

C'est clair, c'est net :
Capgemini n'est ni
généreuse ni reconnaissante
des efforts consentis !



Deux barèmes existent depuis février 2011 :

- ✓ 1er barème
« **astreintes isolées** »
concerne les **astreintes ponctuelles** ou **consécutives** sur un **maximum de 6 jours** d'affilée.
- ✓ 2ème barème
« **astreintes cumulées** »
concerne les **astreintes** sur un **minimum de 7 jours** consécutifs.

- ✓ Ces barèmes servent de **référence** en dessous de laquelle aucune astreinte ne peut descendre, c'est le **barème minimal** !



- ✓ Rien n'empêche un salarié de discuter avec son manager pour **obtenir une indemnisation plus importante**.



Astreintes isolées	Montant brut en vigueur au 1er juin 2025
Du lundi au vendredi	36,28€ / 12 heures
Samedi (8h) au dimanche (8h)	84,63€ / 24 heures
Du dimanche (8h) au lundi (8h), ou du jour férié (8h) au jour ouvré suivant (8h)	109,10 € / 24 heures
Samedi (8h) au lundi (8h)	199,50€

Astreintes cumulées	Montant brut en vigueur au 1er juin 2025
Du lundi au vendredi	40,64€ / 12 heures
Samedi (8h) au dimanche (8h)	92,40€ / 24 heures
Du dimanche (8h) au lundi (8h), ou du jour férié (8h) au jour ouvré suivant (8h)	118,02€ / 24 heures

⚠ Les **12 heures** précédant le jour de Noël et celui du **1er de l'an** sont **majorées de 25,62€**.

Intervention pendant une astreinte

Une intervention entraîne **rémunération ou récupération***, au choix du salarié et avec majoration de :

Tranche horaire d'intervention	Majoration taux horaire
Entre 6h et 21h en semaine	25%
Entre 21h et 6h en semaine	75%
Le week-end et les jours fériés	100%

La durée d'intervention arrondie :

- ✓ au **¼ d'heure supérieur** en journée
- ✓ à la **½ heure supérieure** entre 21h et 6h.

** pour les salariés en 218 jours, possibilité de récupération ou paiement selon modalités précisées dans l'accord.*

Cfdt:

Cfdt:

UES CAPGEMINI

MEMOKITS

LES
ASTREINTES

Astreinte

Accord UES
septembre 2009
+ Avenants 2 et 3
+ Mesures unilatérales NAO
2024



Qu'est ce qu'une astreinte ?

C'est la mise à **disponibilité** d'un salarié, **volontaire** pour ce complément de mission, en **dehors de ses horaires** et de son lieu de travail, pour qu'il soit en capacité d'intervenir en cas d'incident sur un système d'exploitation ou un domaine applicatif.

↪ Cette intervention revêt donc un caractère **exceptionnel** et **ne doit entraîner que** la mise en oeuvre

d'une solution de contournement à l'incident

La **correction** de l'incident devant être faite dans le cadre des **horaires normaux de travail**.



L'astreinte **n'est pas destinée à assurer des interventions planifiées** qui relèvent des heures supplémentaires ou des TEA.

↪ voir notre Mémokit TEA.



Durée d'une astreinte

Les durées de référence d'une astreinte sont de **12 ou 24 heures**.



Une astreinte ne peut en aucun cas être inférieure à 6 heures.

Moyen pour assurer une astreinte



Un **ordre de mission** doit être établi.



Un **document d'information** précisant les **conditions et moyens d'intervention**, ainsi que les escalades à faire en cas de problème dans la résolution de l'incident, doit être **remis impérativement au salarié**.



Une astreinte ne peut pas être programmée pendant une formation, des jours de congés ou de RTT, et bien sûr pas pendant un congé maladie !

Les négociations des accords applicables au sein de Capgemini relèvent de la responsabilité des organisations syndicales représentatives (OSR). **Première OSR** chez Capgemini, la **CFDT** ne se contente pas seulement de négocier, elle rend fidèlement compte de ses actes et s'efforce de **donner aux salariés les clés** pour mieux faire valoir **leurs droits** dans l'entreprise. C'est l'objet de tous ses fascicules **Mémokits**.

Maximum d'astreintes



Un salarié ne doit pas dépasser :

26 semaines d'astreinte par an *

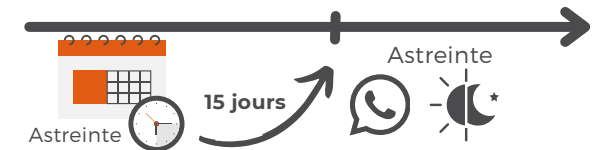
2 week-ends consécutifs d'astreinte sur 3

2 semaines consécutives d'astreinte sur 3

* hors réclamation préfectorale de la part de l'employeur

Planification des astreintes

Sauf cas exceptionnel, une astreinte doit être planifiée **au moins 15 jours avant**.



Frais



Les **frais d'abonnement** et de **communication** sont pris en charge par l'entreprise et sont **remboursés via une note de frais**.

Retrouvez-nous
sur les réseaux sociaux
CFDT CAPGEMINI



contact_cfdt@framagroupes.org

Version août 2026