

CSEE Appli

Juin 2026



Situations des entités

FSSBU

- Le cœur de la stratégie est : l'IA, l'automatisation et gouvernance des données.
- Activité commerciale correcte sur le premier semestre mais moins de grands programmes qu'en 2025
- Décisions clients plus lentes, recrutements ralentis
- Succès commerciaux : Crédit Agricole et LCL
- Besoin de renforcer les compétences sur la cybersécurité

Apps

- Léger retour à la croissance au premier semestre avec pression tarifaire très forte
- Généralisation stratégie IA agentique. 21 projets IA déjà engagés
- Gains majeurs : Total Energies, Éducation Nationale, Alstom, Bouygues
- Cybersécurité identifiée comme axe stratégique prioritaire

Sogeti

- Effectifs en baisse (-3 % mi-année) mais 450 recrutements prévus sur profils SAP, Cloud, IA, Data
- Transformation métiers accélérée par l'IA. Besoin massif de formation
- Participation aux enquêtes « Pulse » très faible (21 %)

I&D

- Croissance forte : +12 % monde (+4,4 % France)
- IA et Data principaux moteurs de croissance
- Difficultés de Staffing sur certains profils

Services partagés

- Effectifs globalement stables
- 83 % des salariés sont formés en 2026 (formations utiles ?)
- Demande d'une réunion CSE dédiée à l'impact du PAEC et de l'IA sur ce service

CSSCT - Alerte souffrance au travail

- Déclaration CFDT sur l'organisation du travail et les risques psychosociaux
- Vigilance sur les périodes d'arrêts maladie et de début de mission
- La direction indique mettre en place un suivi RH et des actions de prévention sont déjà engagées

Adhésion flash !
<http://cfdt.fr/adhesion>



Temps de travail et astreintes

- Projet SAFRAN : dépassement horaires constatés (journées de plus de 13 heures de travail – Analyse de la situation en cours)
- Vérifications en cours sur le respect de la durée légale du travail

ASC

- Sous-utilisation des chèques-vacances constatée mais proposition d'une seconde campagne acceptée par vote
- Réforme des voyages visant une meilleure accessibilité financière (rejetée au vote)

Projet immobilier Nantes

- Fermeture site Saint-Herblain confirmée avec un regroupement des salariés sur Berlingo 2 ce qui va entraîner des travaux et une réorganisation des espaces (déjà en cours)
- Critiques sur le manque d'information et une consultation préalable des élus : impacts sur les conditions de travail.
- Création d'un groupe de travail du CSEE votée à l'unanimité

Réclamations collectives

- **PC et congés** : Restrictions d'utilisation du PC dans certains pays sensibles
- **Objectifs de performance 2026** : Critiques des élus sur le manque de clarté des objectifs de performance donnés aux salariés
- **Replicon** : Justification d'un dépassement horaire possible via un commentaire.
- **Représentants de proximité** : Désaccord de la direction avec les élus sur la qualité et la rapidité des réponses données aux questions des RP
- **Médecine du travail** : Amélioration du traitement des visites obligatoires et exceptionnelles par les services de santé selon la direction.

Déploiement de l'IA « Claude » par Anthropic

- La direction et les élus ont exprimé des désaccords concernant l'ampleur du déploiement de l'IA et des modalités d'information-consultation sur les activités et les métiers concernés.
- Anthropic se vaut être une entreprise éthique et souhaite que les utilisateurs soient formés dans cet esprit. Il existe à ce titre des formations pour chaque grand métier chez CAPGEMINI.
- Les échanges ont conduit à confirmer la poursuite de l'examen de ces sujets dans le cadre de la procédure d'information-consultation relative à l'IA conduite au niveau du CSE Central.

Adhesion flash !
<http://cfdt.fr/adhesion>

