



# CSEE Infra FLASH INFOS

Réunion ordinaire du 23 juillet 2026

## La CFDT informe et rend compte de ses actions

Depuis 2005, les élus **CFDT** de l'Infra éditent un flash pour rendre compte aux salariés des réunions du CSEE (CE jusque fin 2019) et de leurs interventions. Ce flash, qui ne se substitue pas au PV officiel, résume sur deux pages les principaux points traités en réunion. Un 2<sup>nd</sup> flash plus détaillé est disponible.

### MARCHE GÉNÉRALE DE CIS (données juin 2026)

#### Eléments économiques :

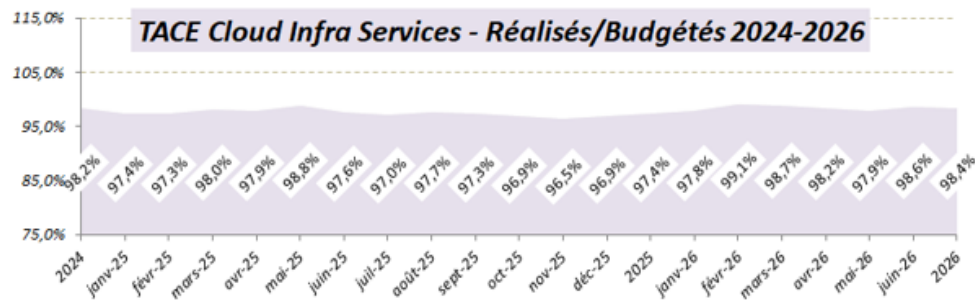


⇒ **Chiffre d'affaires** : Le CA du 1<sup>er</sup> semestre et sa comparaison avec le prévisionnel ne seront pas connus avant fin juillet !!!  
Idem pour le taux de GOP.



⇒ **Signatures** : Gains sur CNES Toulouse, CHANEL, FRANCE TRAVAIL, ENGIE BU GRDF...

⇒ **Taux d'activité hors congés** en retrait de 1,4 points sur le budgété mensuel. H1 à -1,6 points.



⇒ **Intermissions** : 380 etp en juin. Nette hausse. Moyenne H1 2026 = 401.

⇒ **Arrêts maladie** baisse en juin (2033 jours soit 92 etp).

⇒ **Formation** : Les demandes d'explications de la **CFDT** sur les bilans 2024 et H1 2025 ont révélé le caractère très incertain des chiffres communiqués chaque mois aux élus du CSEE.

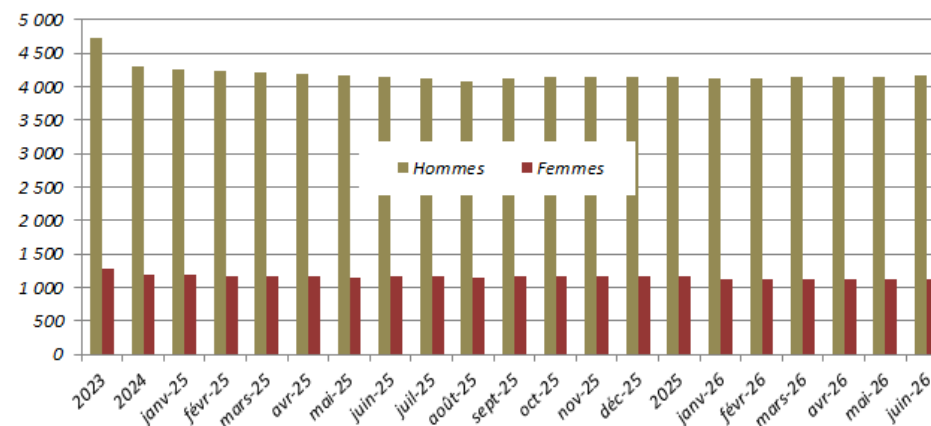
**La formation se fait sur le temps de travail**

Effectifs à fin juin : 5287 salariés, dont 21,3% de femmes. La baisse sur H1 2026 est de 19 salariés.

Entrées / Sorties sur juin :

⇒ **44 entrées**, dont 2 mutations et 1 CDD hors alternant.

⇒ **39 sorties** incluant 19 démissions, 4 licenciements, 7 fins de période d'essai (dont 6 à l'initiative de CIS), 0 rupture conventionnelle, 2 mutations, 5 retraites & 1 décès & 1 décès.



En séance, la direction s'avère incapable d'apporter des réponses aux questions de la **CFDT** sur le volume significatif de ruptures de période d'essai à l'initiative de l'employeur. La **CFDT** rappelant qu'un recrutement c'est un coût financier et qu'une période d'essai interrompue c'est un échec !

## SITUATION ECONOMIQUE & FINANCIERE DE CIS POUR 2025

Malgré la baisse de son CA et bien qu'elle reste la région avec le plus faible taux de marge opérationnelle, la France est le pays dont ce taux progresse le plus (+0,7 point) à 10,9% !

Mandaté par le CSEE, le cabinet EGIDE présente son rapport d'expertise :

- **CA CIS** en recul de -5% en 2025 : le contrat DIOT-SIACI ou la croissance sur SOCIETE GENERALE ou CHANEL ne compensent pas la perte de SOF et la baisse des contrats AIRBUS, CREDIT AGRICOLE, SNCF... 
- Le CA de MS recule de 5%. Celui de P&C de 6% (la direction l'expliquerait par la baisse des effectifs de plus de 10% et la difficulté à recruter... **et pas par une stratégie inadaptée ?**).
- La combinaison « progression de la **marge brute** (+3,4%) » + « baisse des coûts des fonctions support (-5,2%) » + « coûts commerciaux stables » permet à la **marge opérationnelle** (GOP avant RC) d'augmenter de 13,9%.
- Impacts positifs sur la **contribution** au travers des **coûts commerciaux stables** (**faut-il considérer ce point comme positif ?**) et des baisses des **coûts indirects** (baisse des intermissions notamment 🤖 **mais de quelles façons** 😬 !) comme de la masse salariale 😬.
- Pas de programmation d'un **CA** en forte hausse pour 2026 (+0,5%) mais espoir d'amélioration du **taux de contribution**.
- La part de **P&C** dans le **CA** de CIS ne cesse décroître sur les 4 dernières années. Dans un marché en croissance (+6,7% en 2025), le recul des ventes Cyber de CIS est encore plus marquant.  
La restructuration n'a donc pas eu pour effet de revitaliser cette practice, mais ce n'est plus une surprise, tant P&C suscite de questionnements au CSEE depuis de nombreux mois.  
Et pourtant, pour 2026, la direction ambitionne une croissance à deux chiffres de la Cyber. 🤖

- 3<sup>ème</sup> année consécutive de recul sur les **bookings**, même si la baisse est moins marquée en 2025 (-1,5%). -3,4% en 2024. Le budget avait toutefois misé sur un +16%...**Boule de cristal égarée ?**
- De façon récurrente, les **flux intra-groupes** sont profondément opaques et suscitent de nombreux questionnements sur la véracité des montants constituant la **réserve de participation**.

Sans beaucoup de surprises, les élus apportent une **appréciation négative**, largement motivée, à la situation économique et financière de CIS pour 2025.

## PLAN DE MOBILITES INTERNE ET EXTERNE & RCC

Nombreux ont été les salariés à ne pas comprendre, puis à contester, leur affectation par la (seule) direction à une catégorie d'emploi. La **CFDT** 🍊 **ayant revendiqué et obtenu la constitution d'une commission de recours**, il y a eu plus de 700 recours présentés par des salariés de Capgemini et Altran. Rappelons que cette commission n'incluait du côté des représentants des salariés que des collègues désignés par les organisations signataires de l'accord, dont la **CFDT** 🍊.

Il a pu être constaté une répartition assez équivalente parmi les recours entre les salariés classés « **éligible** » ne voulant plus l'être et les salariés classés « **non éligible** » souhaitant le devenir. Résultat globalement similaire entre les recours acceptés et ceux qui ont été rejetés.

## \*IMMOBILIER : EVOLUTION LOCAUX NANTES

Les dernières évolutions du site nantais auquel sont rattachés les salariés de CIS ont été initiées il y a à peine 1 an. Et voici déjà une nouvelle évolution envisagée qui s'avèrerait assez impactante pour nos collègues du 44 qui perdront 50 postes de travail.



La **CFDT** 🍊 **dénonce les surcoûts générés par la multiplicité de projets immobiliers soumis par le CRES qui n'essaie pas de capitaliser sur les projets précédents et continue de présenter des projets incomplets.**

## VOS ELUS CFDT AU CSEE INFRA

### Titulaires

|                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| Valérie BENAY              | Issy-les-Moulineaux |
| Géraldine BERT             | Issy-les-Moulineaux |
| Hervé DENIEL               | Toulouse            |
| Charles FELDOLDY           | Bagnols/Cèze        |
| Maryse FICHEPOIL           | Equeurdreville      |
| Alexandre JAUDOIN          | Toulouse            |
| Sébastien-Philippe LAURENS | Toulouse            |
| Lan METZ                   | Issy-les-Moulineaux |
| Rémi OLAMPI                | Aix-en-Provence     |
| Abderrazak OUESLATI        | Issy-les-Moulineaux |
| Meriem ZOUARI              | Issy-les-Moulineaux |

### Suppléants

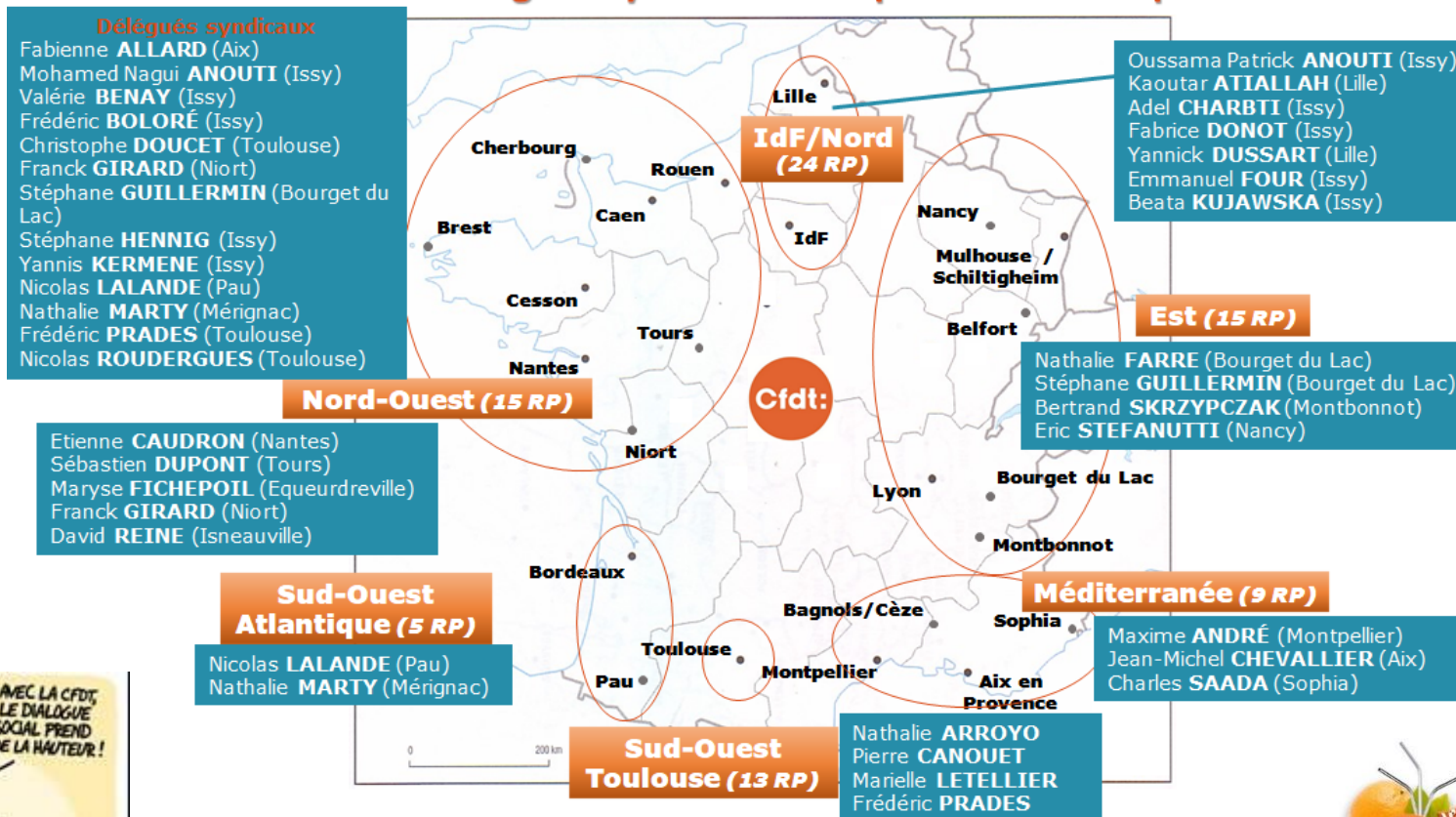
|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| Fabienne ALLARD      | Aix-en-Provence     |
| Mohamad Nagui ANOUTI | Issy-les-Moulineaux |
| Nathalie ARROYO      | Toulouse            |
| Wilfrid ESSOU        | Issy-les-Moulineaux |
| Stéphane HENNIG      | Issy-les-Moulineaux |
| Beata KUJAWSKA       | Issy-les-Moulineaux |
| Nathalie MARTY       | Mérignac            |

**CFDT** : syndicat  
n°1 du privé,  
chez les cadres,  
dans la branche,  
chez Capgemini  
et chez Infra

LA CFTD EST AUSSI  
FORCE DE PROPOSITIONS.



## Infra : vos délégués syndicaux et représentants de proximité



L'IMMOBILISME ?  
TRÈS PEU  
POUR MOI !



AVEC LA CFTD,  
LE DIALOGUE  
SOCIAL PREND  
DE LA HAUTEUR !



### VOS ELUS CFTD AU CSEE INFRA

#### Titulaires

|                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| Valérie BENAY              | Issy-les-Moulineaux |
| Géraldine BERT             | Issy-les-Moulineaux |
| Hervé DENIEL               | Toulouse            |
| Charles FELDOLDY           | Bagnols/Cèze        |
| Maryse FICHEPOIL           | Equeurdreville      |
| Alexandre JAUDOIN          | Toulouse            |
| Sébastien-Philippe LAURENS | Toulouse            |
| Lan METZ                   | Issy-les-Moulineaux |
| Rémi OLAMPI                | Aix-en-Provence     |
| Abderrazak OUESLATI        | Issy-les-Moulineaux |
| Meriem ZOUARI              | Issy-les-Moulineaux |

#### Suppléants

|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| Fabienne ALLARD      | Aix-en-Provence     |
| Mohamad Nagui ANOUTI | Issy-les-Moulineaux |
| Nathalie ARROYO      | Toulouse            |
| Wilfrid ESSOU        | Issy-les-Moulineaux |
| Stéphane HENNIG      | Issy-les-Moulineaux |
| Beata KUJAWSKA       | Issy-les-Moulineaux |
| Nathalie MARTY       | Mérignac            |



**CFTD** : syndicat  
n°1 du privé,  
chez les cadres,  
dans la branche,  
chez Capgemini  
et chez Infra