

Actualité économique et commerciale ER&D

- Une bonne nouvelle pour l'entité MES (ex Apps) avec un nouveau contrat d'intégration du produit APRISO de Dassault.
- Situation économique en amélioration sur T2 2026. Avec un taux de pointage > 80% pour la première fois depuis octobre 2025.
- La prise de commande s'est légèrement améliorée par rapport à 2025.

Situation économique et financière

- Capgemini ER&D évolue dans un marché 2025 dégradé, marqué par une forte pression sur les prix et un ralentissement des secteurs automobile et télécom.
- Malgré ce contexte, l'entreprise maintient une rentabilité correcte avec un taux de GOP nettement supérieur à celui de la GBL Engineering.
- Le chiffre d'affaires progresse néanmoins en 2025 grâce à la croissance des trois Business Units et malgré le recul de plusieurs comptes stratégiques.
- L'affectation de la charge privilégie davantage la sous-traitance, l'offshore et les ressources Altran au détriment des salariés CSS. L'offshore atteint d'ailleurs un niveau record.
- Les coûts commerciaux progressent alors que seules les fonctions support et les coûts immobiliers génèrent de réelles économies.
- Selon notre cabinet d'expertise SYNDEX, la priorité pour 2026 reste l'amélioration du taux d'activité des consultants CSS, tout en s'interrogeant sur l'impact croissant de la sous-traitance interne sur la rentabilité de Capgemini ER&D.

Affaires ER&D France

Affaires significatives gagnées :

- PLM (dont OCC)
 - **SEFPRO** (St Gobain) : Projet Virtual Glass. Configuration d'outillages pour conception produit.
- Digital Engineering
 - **OPMOBILITY** : One MES Apriso. France + Inde.
 - **CEA** : Modernisation SCADA avec Panorama.
 - **VERKOR** : Support TMA 24/7 solution Aveva Giga Factory de batteries électriques. Equipes au Maroc.
- Software Engineering
 - **NAVAL Group** : Drones marins.
 - **RENAULT** : WP730. Intégration technologies google dans voitures.
 - **BOSCH REXROTH** : Applications IHM avec IA agentique.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - **AIRBUS HELICOPTER** : Industrialisation de développement de pièces en composite (contrat ME3S).
 - **SAFRAN AIRCRAT ENGINES** : Thermique et dynamique des fluides pour moteurs militaires.
 - **FRAMATOME** : Renouvellement contrat cadre multi-métiers.
 - **EDVANCE** : Plateau installation générale
 - **GTT** : Contrat cadre activités Energy & Utilities

Affaires significatives remises :

- PLM (dont OCC)

- **CARLSMED** : Extension de périmètre pour configurateur 3D.
- **AIRBUS HELICOPTERS** : Etude d'intégration de l'outil DESSIA. IA pour parcourir le patrimoine de règles de design de pièces. Etude d'intégration.
- **THALES** : Projet PLM d'intégration du produit PTC. Core Model et migration des données.
- Digital Engineering
 - **MICHELIN** : TMA pour applications scientifiques. Delivery en Inde.
 - **STORENGY** : Refonte SCADA vers Panorama (éditeur CODRA).
- Software Engineering
 - **THALES VTS** : Centre de service pour systèmes IVV.
 - **SCHNEIDER** : Factory Booster. Projet de modèle opérationnel de stratégie logicielle produit (IA agentique + Inde).
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - **MAIASPACE** (Ariane group) : Centre de services Méthodes industrielles.
 - **IFS** : Contrat cadre
 - **AIR LIQUIDE** : Contrat cadre Ingénierie maîtrise œuvre multi-métiers.
 -

Affaires significatives perdues :

- **SAFRAN** : contrat NF7
- **MBDA** : Electronique embarquée.
- **DGA** : Contrat Simulation d'interactions radio fréquence.
- **THALES** : Développement nouveau radar Aurore.
- **THALES LAS** : Centre de services pour systèmes de commandement.

CSEC :

- Mise en place de l'IA Claude chez Invent (projet Pilote). Sera probablement déployé chez ER&D également. Attention au coût significatif des Tokens qui demandera une refacturation aux Clients selon un modèle à définir.

Négos en cours :

- **Accord sur la mobilité interne et externe (RCC) :**
 - Les élus CFDT sont particulièrement actifs pour défendre les dossiers des salariés dans les commissions de recours sur les catégories d'emploi. La première commission de validation des dossiers va se réunir dès le 21 juillet.
- **Santé au Travail** : retrouvez [les revendications de la CFDT](#)

COFOP :

- Retrouvez le [guide pratique de la COFOP réalisé par la CFDT](#).

Reporting mensuel (entrées, sorties, ...)

	Juin 2025	Juillet 2025	Aout 2025	Sept. 2025	Oct. 2025	Nov. 2025	Dec. 2025	Jan. 2026	Fev. 2026	Mars 2026	Avril 2026	Mai 2026	Juin 2026
Effectif	2787	2777	2765	2878	3266	3276	3265	3291	3295	3295	3296	3286	3277
Entrées	27	24	25	169	422	42	16	74	27	36	36	21	34
Sorties	22	34	37	56	34	32	27	48	23	36	35	31	43
Démission	9	17	28	25	21	28	21	34	20	31	19	30	28
Rupture essai employeur	1	2	2	1	2	1	1	4	0	0	5	0	3
Rupture essai salarié	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	0	1
Licenciement	2	6	0	2	2	1	0	0	0	3	1	0	2
Rupture conventionnelle	4	4	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Fin de CDD	3	1	7	21	1	0	3	1	0	0	1	0	2
Autres (Retraite, mutation, ...)	3	1	0	7	7	2	2	8	2	0	6	1	7
Evolution Mensuelle	+5	-10	-12	+113	+388	+10	-11	+26	+4	+0	+1	-10	-9

Bilan des effectifs sur 1 an : + 17,8 %.

Vos élus CFDT au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal BERTHOUMIEUX Cédric OSMONT Cécile THOMASSIER	Céline BREFEL Denisa SOLZIA Gérald BOUQUET	Jean-Philippe TAMAS
Suppléants	Wilfrid HERBIN	Estelle MONTANE	François GUERIN Lisa MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent SAULNIER	François JEGU	