

CSEE Appli

Juin 2026



CSSCT - Climat Social et IA

Conditions de travail & santé

- Surcharge, pression, micro-management
- Beaucoup de salariés déclarent plus que leur horaire légal contractuel. REPLICON ne permet pas de déclarer les horaires réels.
- 759 jours d'arrêt maladie, absentéisme en hausse, Turnover élevé (~28%).
- **Alerte du CSE sur la santé des salariés !!!** Lancement d'un **groupe de travail RPS / santé (CSSCT)**

Climat social & management (D'après l'expertise SEXTANT)

- Motivation en forte baisse car manque de perspectives
- Les salariés ressentent de l'isolement lié au télétravail.
- Dialogue social dégradé : tensions sur les informations économiques et les délais pour le travail des experts jugés insuffisants

Transformation & IA

- Transformation majeure liée à l'IA et au marché
- Incertitudes sur le modèle économique et l'impact sur les emplois
- Risque de pyramide des âges déséquilibrée (moins de juniors).
- Formation IA en refonte mais jugée insuffisamment alignée sur les besoins
- Demandes à la direction d'une meilleure transparence, d'une formation IA accessible et meilleure anticipation des impacts

Situation économique

Contexte économique & activité

- Marché IT en fort ralentissement (moins de deals, pression des clients sur les prix)
- Chiffre d'affaires en baisse malgré l'offshore
- Certaines activités en recul notamment dans le luxe.

Résultats financiers & politique salariale

- Cash très élevé (~747 M€) mais baisse de la masse salariale globale
- Politique de l'entreprise donne la priorité à la rentabilité, quasi-gel des salaires.
- Forte tension entre les élus et la direction sur le partage de la valeur.

Adhesion flash !

<http://cfdt.fr/adhesion>



RCC / PAEC (mobilité interne & départs)

- La DRIEETS a validé de manière officielle le dispositif basé sur le volontariat
- Objectif ajusté : 2216 suppressions de postes
- Parcours proposés : mobilité interne (600 postes, reconversion), mobilité externe / emploi, formation longue, création d'entreprise, retraite, congé mobilité maintien de revenu
- **La commission de recours se réunit jusqu'au 16 juillet 2026**

Emploi, effectifs et conditions de travail

- Baisse des recrutements (surtout juniors) et effectifs en diminution continue depuis 2024
- Simulation impact PAEC/RCC jusqu'à -16 % d'effectifs
- Hausse de l'offshore et dépendance accrue
- Attrition (départ à l'initiative du salarié) très faible → climat d'attente dû à la conjoncture.

Congés divers

- **Congé respiration** : Les salariés ont jusqu'au 30 juin pour déposer une demande de congé respiration qui peut être positionné cet été. Il est ensuite prévu d'intégrer une pérennisation de ce dispositif dans le cadre de la négociation d'un avenant à l'accord égalité HF qui devrait débiter à la rentrée au mois de septembre.
- **La Direction confirme qu'elle attribue une augmentation individuelle** aux salariées à leur **retour d'un congé maternité/adoption** conformément aux dispositions de l'article 4.5.4 relatifs au rattrapage maternité et adoption de l'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes du 30/09/2025.

CSE

- Respect des règles RGPD : Le CSEE a désigné un DPO externe (après la rédaction d'informations plus détaillées)

Adhésion flash !

<http://cfdt.fr/adhesion>

