

Actualité économique et commerciale ER&D

- Réduction activité pour plus 300 salariés au 1er trimestre. Beaucoup d'arrêt de missions qui ont pu être compensés en mars, mois meilleur que prévu.
- ARVE (taux de pointage) reste toujours inférieur à l'objectif.
- Digital Engineering : rebond de l'activité au 1^{er} trimestre
- PLM : rebond de l'activité sur fin 2025.
- Le gain du contrat Mistral (SNCF) a amélioré significativement la prise de commande globale.
- Cependant le marché reste incertain dans un contexte de situation géopolitique et d'augmentation du prix du pétrole qui impactent les marchés aéronautique et automobile.

Orientations stratégiques

- Le secteur ESN traverse une phase de transition marquée par l'IA, une pression sur les prix et une concurrence accrue.
- Après un ralentissement, la croissance reste faible et dépend fortement de l'innovation et des acquisitions.
- Capgemini maintient ses marges mais voit son activité stagner et sa rentabilité légèrement se dégrader.
- Le groupe lance deux programmes clés : Fit-for-Growth (adaptation des compétences, réduction des coûts) et Unleash (réorganisation et efficacité commerciale).
- L'IA devient centrale dans les offres et le delivery, avec des gains de productivité attendus mais encore incertains.
- Le recours à l'offshore s'intensifie pour rester compétitif face à la pression tarifaire.
- Les marchés prioritaires évoluent vers des secteurs porteurs (défense, énergie, life sciences).
- Le PLM est un axe stratégique différenciant pour accéder à des projets industriels à forte valeur.
- Les RH évoluent : moins de recrutements massifs, plus de profils experts, forte tension sur les compétences clés.
- Globalement, Capgemini engage une transformation profonde pour passer d'un modèle basé sur la ressource à un modèle orienté valeur et innovation.

Les élus notent :

- ER&D devenant un centre de coûts, les risques suivants sont identifiés :
 - Risque d'industrialisation excessive qui ne prend pas en compte les contraintes de delivery en environnement contraint
 - Recours à l'offshore sur les comptes non souverains
- Risque de dépendance aux décisions externes issues des Business Units

Affaires ER&D France

Affaires significatives gagnées :

- PLM (dont OCC)
 - HEXAGON : Extension d'activité.
 - TOTAL : Gestion de données techniques.
- Digital Engineering
 - VERKOR : MES, TMA sur le MES AVEVA.
 - CEA : TMA application gestion technique Cadarache.
 - TOTAL : Gestion données terrain (solution Cognite).

- Software Engineering
 - DGA TA : Qualification recettes simulateurs vols de colis autoguidés. Drones sur théâtres d'opérations.
 - SCHNEIDER : Etude et cadrage d'industrialisation des activités d'ingénierie et logicielle.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - ARIANE : Massification activités de maintien en condition opérationnelle.
 - SAFRAN AIRCRAFT ENGINE : Analyse thermodynamique nouvelle turbine.

Affaires significatives remises :

- PLM (dont OCC)
 - SMITH & NEPHEW (US): Avenant HPOP.
 - PROCTER & GAMBLE (US) : Démonstrateur de jumeau numérique de production.
 - AIRBUS HELICOPTERS : Etude d'intégration de l'outil DESSIA. IA pour parcourir le patrimoine de règles de design de pièces. Etude d'intégration.
 - THALES : Projet PALMA. Extension PLM.
- Digital Engineering
 - CNR : SCADA en GME avec ASSYSTEM.
 - EDVANCE : Plateau d'installation de tuyauterie EPR2 (Cherbourg).
 - AIRBUS ATLANTIC : MAP partie ATR Mérignac.
- Software Engineering
 - TOTAL SERVICES : Applicatifs de gestion des plateformes de recharge. Développement et maintenance.
 - THALES LAS (LAND AND AIR SYSTEMS): Réponse au CDC SIAM Système de commandement et de contrôle pour l'espace aérien.
 - DGA TA : Simulation électromécanique.
 - DGA MI (Maîtrise de l'Information): Contrat cadre. Mesure d'interactions radio fréquence.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - AIRBUS HELICOPTERS : Suivi projet méthodes & outils. Avec Apps (Lead), Invent, CIS, et Software Engineering.

Affaires significatives perdues :

- THALES SIXT : Centre de développement logiciel (compétences en logiciel NICE) perdu face à l'intégrateur sortant.
- ENEDIS : Projet PCCV (Palier Contrôle Commande Virtualisé). Développement et tests d'intégration système.

CSEC :

- **Variables** : les règles de calcul des variables vont être modifiées et harmonisées. Si vous avez des questions sur les variables, contactez-nous.
- **Nouveau GT IA** : L'occasion d'initier une information/consultation indispensable pour mesurer l'impact sur nos métiers, notre organisation et nos emplois.

Négos en cours :

- **Accord sur la mobilité interne et externe (RCC)** : La CFDT a signé l'accord et le rend majoritaire. Retrouvez [notre flash spécial](#).
- **NAO (salaires)** : Dans un contexte économique marqué par l'inflation et les tensions sur le pouvoir d'achat, la CFDT assume un positionnement **pragmatique** en signant cet accord. L'accord n'étant pas majoritaire, il ne s'applique pas.

COFOP :

- Retrouvez le [guide pratique de la COFOP réalisé par la CFDT.](#)

Reporting mensuel (entrées, sorties, ...)

	Avril 2025	Mai 2025	Juin 2025	Juillet 2025	Aout 2025	Sept. 2025	Oct. 2025	Nov. 2025	Dec. 2025	Jan. 2026	Fev. 2026	Mars 2026	Avril 2026
Effectif	2795	2782	2787	2777	2765	2878	3266	3276	3265	3291	3295	3295	3296
Entrées	30	11	27	24	25	169	422	42	16	74	27	36	36
Sorties	49	24	22	34	37	56	34	32	27	48	23	36	35
Démission	32	19	9	17	28	25	21	28	21	34	20	31	19
Rupture essai employeur	4	2	1	2	2	1	2	1	1	4	0	0	5
Rupture essai salarié	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2
Licenciement	3	0	2	6	0	2	2	1	0	0	0	3	1
Rupture conventionnelle	6	1	4	4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Fin de CDD	0	1	3	1	7	21	1	0	3	1	0	0	1
Autres (Retraite, mutation, ...)	4	0	3	1	0	7	7	2	2	8	2	0	6
Evolution Mensuelle	-19	-13	+5	-10	-12	+113	+388	+10	-11	+26	+4	+0	+1

Bilan des effectifs sur 1 an : + 15 %.

(y compris salariés PLM et MES arrivés depuis APPS PBS)

Vos élus CFDT au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal BERTHOUMIEUX	Céline BREFEL	Louis CAUSSE
	Cédric OSMONT	Denisa SOLZIA	Jean-Philippe TAMAS
	Cécile THOMASSIER		
Suppléants	Gérald BOUQUET	Estelle MONTANE	François GUERIN
	Wilfrid HERBIN		Lisa MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent SAULNIER	François JEGU	