

# CSEE Appli

## Mai 2026



**CONTACTEZ-NOUS !  
REJOIGNEZ-NOUS !**



### CSSCT

#### Intermission mal valorisée, perte de sens, RPS, Calcul de l'ARVE ?

- Intermission mal valorisée, pression sur le présentiel, manque de reconnaissance des activités internes.
- Risques : perte de sens, impacts psychosociaux. Calcul de l'ARVE (à voir dans l'avenir en CSEE)

#### Alerte Parentalité (alerte forte)

- Non-respect de l'accord parentalité : télétravail non respecté, difficultés concrètes (allaitement impossible...).
- Manque d'accompagnement RH → stress et arrêts maladie.

#### Dysfonctionnements RH

- Écart entre règles et pratiques terrain.
- Manque : communication, formation des managers, proximité RH.

### Situation économique

#### Activité et points de vigilance

- Activité globalement positive : croissance du Delivery (+15%), chiffre d'affaires en progression.
- Points de vigilance : pression sur les TJM, certains projets en difficulté. Situation économique **correcte mais fragile**.

#### Par entité

- **APPS** : croissance mais pertes commerciales importantes.
- **I&D** : manque de visibilité sur RH et PRPA.
- **Sogeti** : en décroissance depuis 3 ans, objectif reprise.
- **FS** : Des contrats perdus plombent ce deuxième trimestre.

Adhesion flash !

<http://cfdt.fr/adhesion>



## Ressources humaines

### Focus sur les PRPA

- Dispositif contesté : manque de transparence et traçabilité, incohérences dans l'attribution.
- Impacts : blocage possible des promotions, 1/3 des salariés concernés quittent l'entreprise.
- Attention : les PRPA doivent être clôturés en septembre (avant EDR et CED)

### Talent Review / rémunération

- Promotions : ~7,8% ; augmentations : ~5%. Manque de transparence, situations incohérentes (statuts, coefficients)

**Paye** : Processus encadré mais mal appliqué : manque d'information aux salariés, situations financières complexes signalées.

## Emploi, effectifs et conditions de travail

- Effectifs stables (légère baisse -0,4%). Attrition très faible → climat d'attentisme
- Départs globalement peu nombreux, sauf retraites en hausse.

## Rapport Expertise SEXTANT : PAEC Projet d'adaptation de l'emploi et des compétences

- Le projet PAEC prévoit ~2 400 départs volontaires, mais est jugé surtout comme un ajustement économique de court terme malgré des perspectives 2026 positives.
- Une incohérence majeure est soulignée entre suppressions de postes et croissance attendue, laissant penser à un objectif prioritaire de réduction des coûts.
- Le volontariat est relativisé par un contexte anxiogène, avec un risque de départs « contraints » et un dispositif de reskilling jugé insuffisant.
- Les impacts sociaux sont importants : forte anxiété, incompréhension, et risques psychosociaux élevés (épouement, santé dégradée).
- La CFDT demande plus de garanties, de transparence et un rééquilibrage en faveur de l'humain.

Adhésion flash !

<http://cfdt.fr/adhesion>

