

CSEE Appli

Avril 2026



Droits des salariés

- **Temps de trajet domicile- lieu de travail** : le sur-temps pour aller chez le client est peu ou mal compensé. Le CSE a voté à l'unanimité pour demander des règles claires, transparentes, collectives et l'ouverture d'une négociation sur le sujet.
- **Congés imposés liés aux fermetures de sites clients** : désaccord persistant entre les élus et la direction sur la transparence des fermetures de sites.
- **Service social du travail à Paris** : projet de remplacement par un prestataire externe contesté par les élus (risque pour la continuité du service et l'accompagnement des salariés).

Résultats 2025, dividendes et reconnaissance

- **Chiffre d'affaires en baisse sur APPLI**, mais résultat net positif (~103 M€).
- **100% du résultat net distribué en dividendes**, alors qu'il n'y a ni augmentation au mérite, ni intéressement en 2025 et une participation en baisse.
- Cette situation crée une forte incompréhension et un sentiment de discours différents en fonction du public.

Situation économique

Situation économique : un contexte toujours sous tension

- L'activité reste sous **pression des clients** (prix, marges, ROI), notamment dans la **banque**.
- **L'IA générative** est identifiée comme **un levier de productivité devant permettre** de faire autant avec moins de jours facturés (demande client).
- Malgré des signes de **stabilisation** et une reprise attendue au 2e semestre, les marges reculent et la vigilance reste élevée.

Projets et activité

- **Succès commerciaux récents** : ministère des Armées (accord-cadre), Union européenne (plateforme souveraine), L'Oréal (agents IA), Galeries Lafayette (SAP), AXA.
- Certains projets complexes et risqués persistent avec des exigences clients fortes.
- Objectif affiché de la direction : maintenir la rentabilité malgré la baisse des marges.

Adhesion flash !

<http://cfdt.fr/adhesion>



Emploi, effectifs et conditions de travail

- **Taux d'activité autour de 80%**, en amélioration. (Avril)
- **~80 recrutements depuis janvier, mais effectifs en baisse** (-2% début 2026, -7% anticipé fin 2026).
- Participation au **baromètre Pulse faible (~20%)** et indicateurs en baisse : la direction annonce des actions de communication pour améliorer sa note.

Projet d'adaptation de l'emploi et des compétences

- **Le CSE juge ne pas avoir assez d'informations pour rendre un avis éclairé sur le projet d'adaptation de l'emploi et des compétences.**
- **Ce projet est basé à 100% sur le volontariat.**
- **La négociation est toujours en cours.**

Conclusion

- **Une entreprise bénéficiaire**, mais des efforts très majoritairement portés par les salariés.
- **Des inquiétudes fortes sur l'emploi**, la reconnaissance, la santé mentale des salariés et la lisibilité de la stratégie de l'entreprise.
- Le CSE refuse de rendre des avis « de façade » et exige **des données complètes, fiables et des engagements concrets.**

Adhésion flash !

<http://cfdt.fr/adhesion>

