



# CSEE Infra FLASH INFOS

## Réunion ordinaire du 23 avril 2026

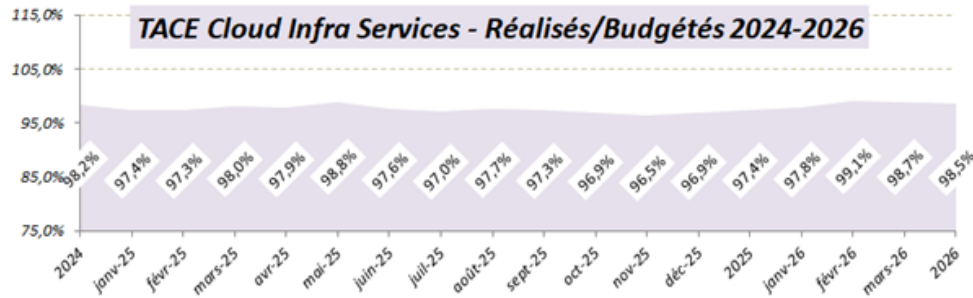
### La CFDT informe et rend compte de ses actions

Depuis 2005, les élus **CFDT** de l'Infra éditent un flash pour rendre compte aux salariés des réunions du CSEE (CE jusque fin 2019) et de leurs interventions. Ce flash, qui ne se substitue pas au PV officiel, résume sur deux pages les principaux points traités en réunion. **Un 2<sup>nd</sup> flash plus détaillé est disponible.**

#### MARCHE GÉNÉRALE DE CIS (données mars 2026)

##### Eléments économiques :

- ⇒ **Chiffre d'affaires** : Les CA de Q1 et leur comparaison avec les budgétés ne seront pas connus avant fin avril !!! Idem pour le taux de GOP.
- ⇒ **Signatures** : Gains sur DGA, EMEIS, EDF DSPIT, DGFIP, YVES ROCHER...
- ⇒ **Taux d'activité hors congés** en retrait de 1,3 points sur le budgété mensuel.



- ⇒ **Intermissions** : 409 etp en mars. Légère baisse. Moyenne 2025 = 384.
- ⇒ **Arrêts maladie** stables en mars (2388 jours soit 109 etp)).
- ⇒ **Formation** : Les demandes d'explications de la **CFDT** sur les bilans 2024 et H1 2025 ont révélé le caractère très incertain des chiffres communiqués chaque mois aux élus du CSEE.

#### La formation se fait sur le temps de travail

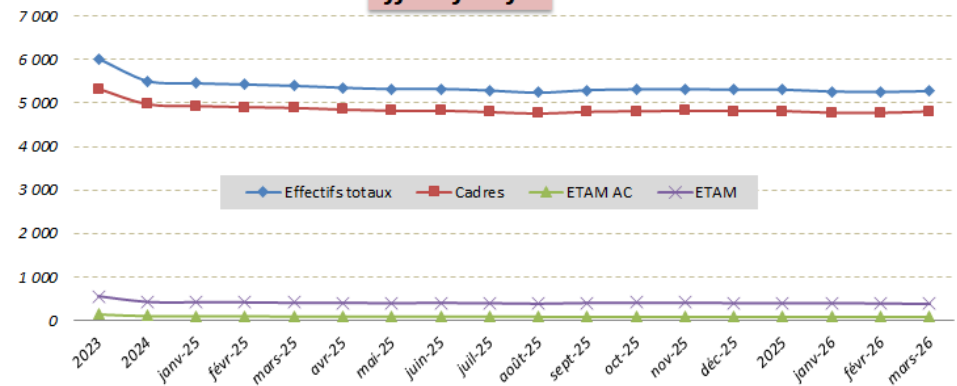
Effectifs à fin mars : 5274 salariés, dont 21,4% de femmes.

Entrées / Sorties sur mars :

- ⇒ **59 entrées**, dont 1 mutation.
- ⇒ **39 sorties** incluant 26 démissions, 4 licenciements, 2 fins de période d'essai (aucune à l'initiative de CIS), 2 ruptures conventionnelles, 5 mutations, 4 retraites, 1 fin de CDD & 1 décès.



#### Effectifs Infra



#### MEDECINE DU TRAVAIL SUR LE PERIMETRE ILE-DE-FRANCE



Constatant la dégradation continue pour les salariés franciliens des délais d'attente pour une visite à la Médecine du Travail, le CSEE s'associe à la motion d'alerte adoptée en comité central et rappelle à nos dirigeants que les obligations légales qui s'imposent à eux les rend pénalement responsables de la situation.

## BILAN ATR (EX CED) 2025

Observation **CFDT** 🍊 : l'objectif reste bien « d'harmoniser », le plus souvent non objectivement, les évaluations des performances des salariés. Le tout afin de coller au mieux à l'enveloppe budgétaire allouée aux augmentations individuelles. Une politique de quotas qui ne veut pas avouer son nom...

5052 salariés concernés fin décembre 2025 par les ATR (nous étions 5421 « évalués » fin octobre 2024).

**Moins d'un salarié sur 20 a été promu cette année !!!**

68 femmes promues (6,2% des femmes), 157 hommes promus (4% des hommes).



**17,2% de salariés augmentés (870 sur 5052).  
Donc 82,8% de NON AUGMENTES**

Les (rares) augmentations individuelles ont été appliquées sur la paie de mars, avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier.

Le taux moyen d'augmentation ramené à toute la population CIS évaluée est de 0,7%, vs 1% en 2025.

**Sur les 232 salariés ayant eu une évaluation « 1 . Exceptionnelle »,  
56 d'entre eux N'ONT PAS ETE augmentés !**

**L'individualisation des augmentations démontre ses limites.**

EN SAVOIR PLUS ▶

Pour le tableau détaillé des augmentations par grades, coefficients BETIC et genres, demandez le flash détaillé.

## FERMETURES DE SITES CLIENT

Contrairement à certains messages récurrents que quelques managers adressent encore à leurs « troupes », la période estivale de prise des congés ne se limite pas à juillet et août. Elle commence début mai pour se terminer fin octobre. Les injonctions péremptoires de poser des congés sur les deux seuls mois centraux de l'été n'ont donc aucun fondement légal ou conventionnel.

La **CFDT** 🍊 demande qu'aucune prise de congés pour cause de fermeture de site ne leur soit imposée.

## PARTICIPATION & INTERESSEMENT 2025



### Participation

- ⇒ L'enveloppe dédiée à la participation sur les résultats 2025 de toute l'UES Capgemini est de 27,308 M€.
- ⇒ Elle est en baisse de 19% par rapport à celle de 2024 (--6,42 M€). La comparaison avec 2022 (année post-Covid) est plus rude (-32,6% à -13,18 M€).
- ⇒ Le montant moyen distribué aux salariés CIS sera cette année de 896 €, soit en recul de 139 € par rapport à l'année dernière (-13,4%).
- ⇒ Le versement de la prime de participation sur le PERCOL permet d'obtenir en plus un abondement, plafonné à 600 €, cumulable avec l'abondement perçu sur les versements libres. ATTENTION : chaque salarié doit saisir son choix de placement au plus tard le 12 mai !

### Intéressement

- ⇒ Pour l'enveloppe d'intéressement, pas de calcul possible de l'évolution en % puisqu'elle est NULLE : **ZERO euro d'intéressement pour cette année.**

A noter que le coût de la RCC, si elle va à son terme, n'aura pas d'impact sur le calcul de la GOP pour l'intéressement 2026 puisque son calcul se fait sur la GOP avant RC (Restructuring Cost).

## PRPA (PLAN DE RETOUR A LA PERFORMANCE ATTENDUE)

La **CFDT** 🍊 a de nouveau interpellé la direction sur le recours parfois insuffisamment expliqué et/ou argumenté, souvent incompris, à un PRPA. En exemple l'attribution de PRPA auprès de salariés certifiés et travaillant sur des technologies d'avenir et stratégiques pour l'entreprise (Devops, AWS, ...).

La suggestion de la **CFDT** 🍊 est, pour une meilleure acceptation et réduire le risque de RPS, de transformer ces PRPA en simples objectifs dans l'entretien de restitution.

## VOS ELUS CFDT AU CSEE INFRA

### Titulaires

Valérie BENAY	Issy-les-Moulineaux
Géraldine BERT	Issy-les-Moulineaux
Hervé DENIEL	Toulouse
Charles FELFOLDY	Bagnols/Cèze
Maryse FICHEPOIL	Equeurdreville
Alexandre JAUDOIN	Toulouse
Sébastien-Philippe LAURENS	Toulouse
Lan METZ	Issy-les-Moulineaux
Rémi OLAMPI	Aix-en-Provence
Abderrazak OUESLATI	Issy-les-Moulineaux
Meriem ZOUARI	Issy-les-Moulineaux

### Suppléants

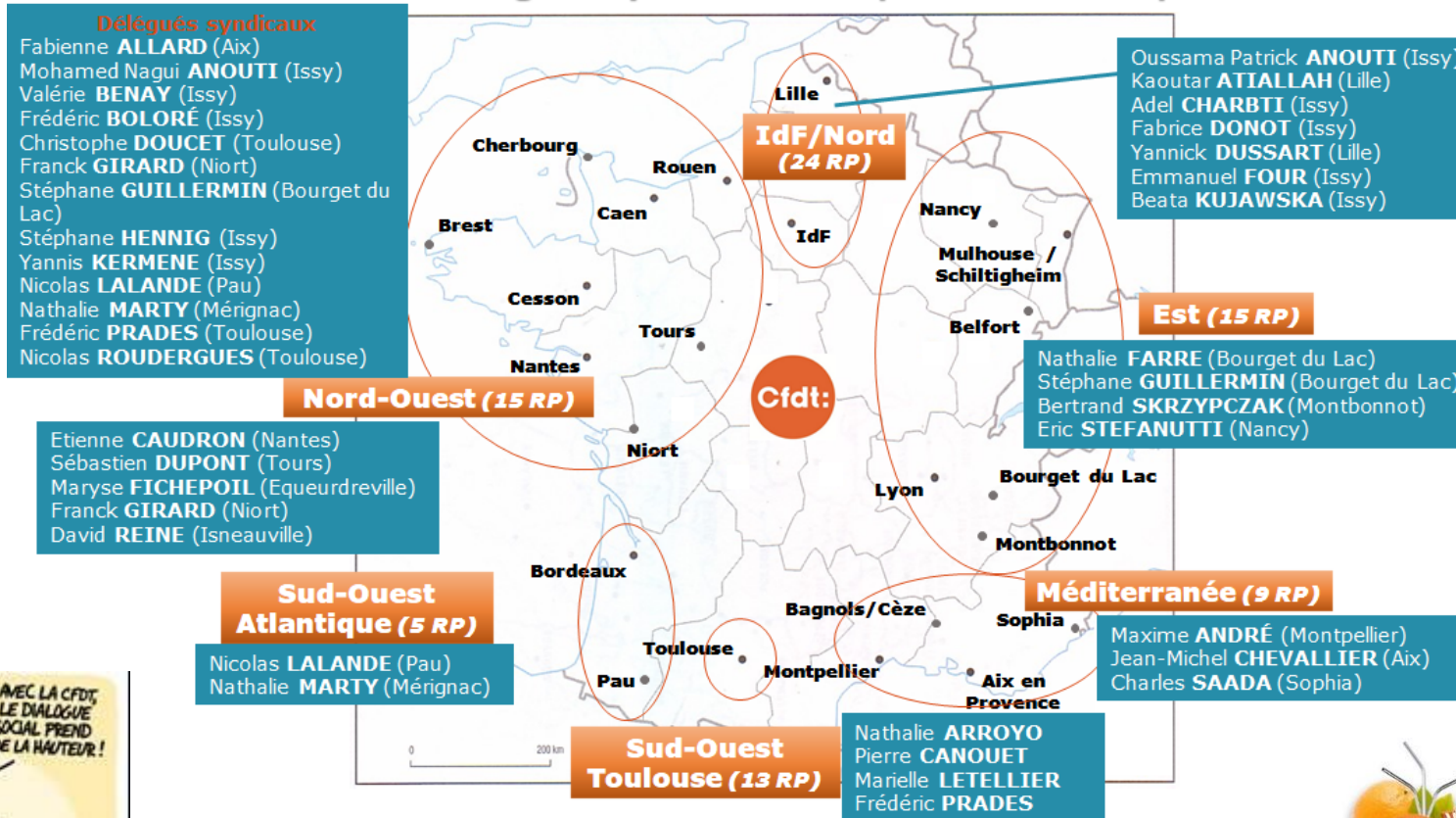
Fabienne ALLARD	Aix-en-Provence
Mohamad Nagui ANOUTI	Issy-les-Moulineaux
Nathalie ARROYO	Toulouse
Wilfrid ESSOU	Issy-les-Moulineaux
Stéphane HENNIG	Issy-les-Moulineaux
Beata KUJAWSKA	Issy-les-Moulineaux
Nathalie MARTY	Mérignac

**CFDT** : syndicat n°1 du privé, chez les cadres, dans la branche, chez Capgemini et chez Infra

LA CFDT EST AUSSI  
FORCE DE PROPOSITIONS.



## Infra : vos délégués syndicaux et représentants de proximité



### VOS ELUS CFDT AU CSEE INFRA

#### Titulaires

Valérie BENAY	Issy-les-Moulineaux
Géraldine BERT	Issy-les-Moulineaux
Hervé DENIEL	Toulouse
Charles FELFOLDY	Bagnols/Cèze
Maryse FICHEPOIL	Equeurdreville
Alexandre JAUDOIN	Toulouse
Sébastien-Philippe LAURENS	Toulouse
Lan METZ	Issy-les-Moulineaux
Rémi OLAMPI	Aix-en-Provence
Abderrazak OUESLATI	Issy-les-Moulineaux
Meriem ZOUARI	Issy-les-Moulineaux

#### Suppléants

Fabienne ALLARD	Aix-en-Provence
Mohamad Nagui ANOUTI	Issy-les-Moulineaux
Nathalie ARROYO	Toulouse
Wilfrid ESSOU	Issy-les-Moulineaux
Stéphane HENNIG	Issy-les-Moulineaux
Beata KUJAWSKA	Issy-les-Moulineaux
Nathalie MARTY	Mérignac

**CFDT** : syndicat n°1 du privé, chez les cadres, dans la branche, chez Capgemini et chez Infra