




## Qu'est ce qu'un salarié parent chez Capgemini ?

La mère ou le père de l'enfant,  
La personne conjoint(e), concubin(e) ou liée par un PACS **à la mère ou au père.**


✓  **Naissance, adoption ou accueil sous tutelle : 200€**


✓ **Enfant malade de moins de 6 ans :** 4 jours d'absence rémunérés/an/salarié (5 jours pour les familles monoparentales). 


### Enfant de 6 à 8 ans inclus


1 jour/an/salarié (2 jours pour les familles monoparentales).


✓ **Enfant hospitalisé de moins de 18 ans :** 3 jours d'absence rémunérée par an pour l'accompagner. 

 **Garde régulière :** crèches en IDF et quelques villes en province. Priorité aux familles monoparentales, veuvage et salariés victimes de violence conjugales

 **CESU Garde d'enfant :**  
200€ aux 2 ans de l'enfant  
200€ aux 3 ans de l'enfant  
⚠ Le salarié doit faire la demande

**Garde d'urgence ou occasionnelle :** 6 jours par an par enfant de moins de 4 ans (10 pour famille monoparentale) dans des crèches au tarif d'une crèche municipale. 


 **Garde d'enfant CESU Formation :** aide au financement des frais de garde liés à un déplacement pour suivre une formation. Participation à hauteur de 60% sur des CESUs de 40€ par jour. Maximum 5 jours.

 **Horaires de travail :** possibilité d'aménager les horaires jusqu'à l'entrée au collège d'un enfant à charge.

**Rentrée scolaire :** souplesse horaire pour la période de rentrée scolaire jusqu'au lycée. 

## Congé tutelle

**5 jours de congés** rémunérés pour tout salarié accueillant un enfant mineur sous tutelle, (pris en journée ou demi-journée).

Ce congé doit être pris **dans les 6 mois** suivant l'arrivée de l'enfant. 

### Dispositions particulières pour les enfants en situation de handicap




✓ **5 jours** de congés rémunérés à l'annonce d'un handicap.

✓ **3 jours** de congé rémunérés en plus par an et par enfant.




Contactez le **Référent Handicap**

## Temps partiel 90% vacances scolaires

Sur une période de 12 mois glissants :  
Les 23 jours non travaillés sont à positionner pendant les **petites vacances scolaires** par période de 5 jours ouvrés, solde à prendre pendant les vacances scolaires. 

✓ **Cumulable** avec un temps partiel classique supérieur ou égal à 80%.

## Temps partiel 95% vacances scolaires

Même principe que pour le 90% :  
Les 11,5 jours non travaillés sont à positionner pendant les **petites vacances scolaires**. 

⚠ **Non cumulable** avec un temps partiel classique.

## Interruption spontanée de grossesse

En cas d'interruption spontanée de grossesse avant 22 Semaine d'Aménorrhée (SA), la salariée bénéficie de **2 jours ouvrés d'absence rémunérée**, en complément d'un éventuel arrêt de travail.



**1 jour supplémentaire** est accordé lorsque la fin de grossesse intervient entre 14 et 22 SA.

**Le ou la salarié(e) partenaire bénéficie également de ces jours d'absence.**

# Cfdt:

UES CAPGEMINI

# MEMOKITS

# Parentalité

Cfdt:



## Pour la femme enceinte

- ✓ **Aménagement et adaptation** des horaires et des déplacements **dès la déclaration de grossesse**
- ✓ **Absences autorisées et rémunérées**
  - pour les **examens prénataux** ou une **surveillance médicale renforcée**
  - pour les **stages de préparation** à l'accouchement
- ✓ **Réductions d'horaires** sans modification de la rémunération
  - ⚡ de **30 minutes par jour** dès le **3ème mois de grossesse**
  - ⚡ de **40 minutes par jour** à partir du **5ème mois de grossesse**
- ✓ **Rémunération** maintien du salaire à **100% dès 6 mois d'ancienneté**



⚠ L'entreprise **doit informer le client de ces dispositions** pour les salariées en **mission hors des sites Capgemini**.

## Conjoint(e) de la femme enceinte

- ✓ **Absences autorisées et rémunérées** pour assister aux **3 examens prénataux**.

## PMA (Procréation Médicale Assistée)

### Pour la femme

**Absences rémunérées** pour effectuer **tous les actes médicaux nécessaires**.

### Conjoint(e) accompagnant

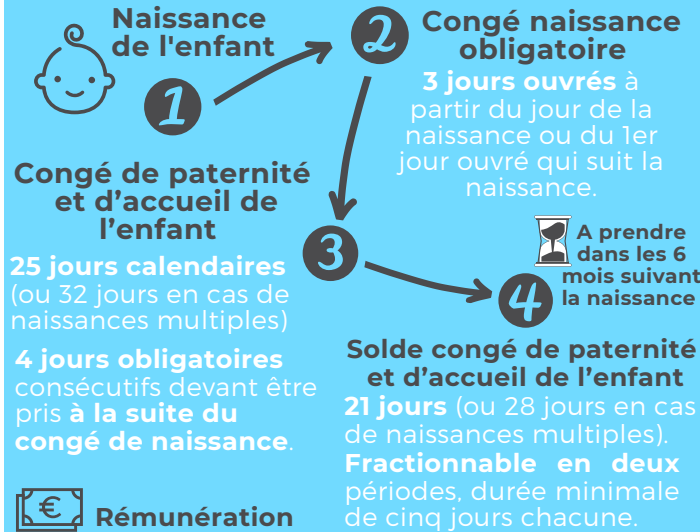
Absences rémunérées pour assister à **3 actes médicaux nécessaires** pour chaque protocole.



## Les congés à la naissance de l'enfant



**Pour qui ?** le père de l'enfant, la personne conjoint(e), concubin(e) ou liée par un PACS à la mère ou au père biologique de l'enfant.



### Rémunération

Congé naissance : rémunéré à **100%**  
Congé de paternité : rémunéré à **100%** du salaire sur **25 jours calendaires** à partir de **6 mois d'ancienneté**.

### Congé hospitalisation nouveau-né unité soins spécialisés

A la suite des **4 jours paternité obligatoires** et **max 30 jours consécutifs**. Rémunéré à **100%** sans condition d'ancienneté.

### Retour de congé maternité ou adoption

**Augmentation individuelle** retour de congé maternité ou d'adoption obligatoire au moins égale à la moyenne des augmentations individuelles de son entité opérationnelle et dans sa catégorie (Cadre/Etam).



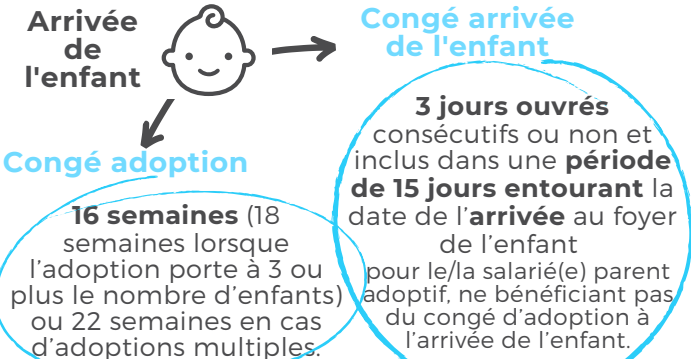
Dans les **3 mois** suivant le retour de congé

Pour les **femmes allaitantes** : un **temps de pause** est accordé jusqu'au 1er anniversaire de l'enfant et un lieu adapté est mis à disposition.

Les négociations des accords applicables au sein de Capgemini relèvent de la responsabilité des organisations syndicales représentatives (OSR). **Première OSR** chez Capgemini, la **CFDT** ne se contente pas seulement de négocier, elle rend fidèlement compte de ses actes et s'efforce de **donner aux salariés les clés** pour mieux faire valoir leurs droits dans l'entreprise. C'est l'objet de tous ses fascicules **Mémokits**.

La **Cfdt** s'assure que des **locaux dédiés** soient bien disponibles sur tous les sites.

## Les congés lors de l'adoption de l'enfant



### Rémunération

Congé arrivée de l'enfant : rémunéré à **100%**  
Congé d'adoption : rémunéré à **100%** à hauteur du PMSS et au delà Capgemini complète le salaire à **100%** à partir de **6 mois d'ancienneté**.

## Après un congé lié à la parentalité



**Entretien « parentalité » obligatoire**, dans un **délai maximum d'un mois** après le retour du **congé maternité/adoption** ou **parental d'éducation** pour analyser les missions les plus compatibles afin de mieux concilier vie professionnelle et vie familiale.

Cet **entretien** est **également proposé** aux salariés parents de retour de **congé paternité et d'accueil de l'enfant**.

**Pendant les 6 premiers mois** suivant le retour du **congé**, aménagement des jours ou des horaires de travail et recherche de missions limitant les longs trajets, les nuitées hors domicile et les astreintes..



Un guide de la parentalité, à disposition sur Daily, décrit les démarches à réaliser pour bénéficier des différents dispositifs légaux ou propres à Capgemini.

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux **CFDT CAPGEMINI**



contact\_cfdt@framagroupes.org