

Actualité économique et commerciale ER&D

- **1 bonne nouvelle** en ce début d'année : commande très importante de la **SNCF** avec le projet **Mistral**.
- **Airbus** : des perspectives de croissance surtout chez Airbus Civil et Helicopters en 2026. Moins chez Airbus Defense (redémarrage plutôt en 2027). Engineering est positionnée sur :
 - Nouvelle génération de l'A320Neo => programme NGSA (Next-Generation Single-Aisle Aircraft).
 - Avionique Step 3.2 => passage à une avionique modulaire (activités bureaux études et bancs d'essai).
 - Evolution de l'A220 (ex Bombardier CSeries). Partenariat Canada/Europe.
 - Multiples projets chez Airbus Helicopters.
- **Orano, Framatome** : dynamique positive (Aval du Futur, nouveaux EPRs , ...)
- Des **nouveaux clients** prometteurs : Danone, Michelin, ...

Orientations stratégiques

Bilan 2025 :

- CA 2025 en hausse de 2% par rapport à 2024 (à la différence d'Altran qui est en nette décroissance).
- Renforcement des responsables de marché : plutôt une réussite.
- Croissance sur certains compte cibles (Orano, Lilly par exemple).
- Les COE (centres d'expertise) fonctionnent plutôt bien.

Perspectives et objectifs 2026 :

- Relancer la **dynamique sur Digital Engineering**, notamment avec Invent dans un contexte de faiblesse des investissements clients.
- **Relancer l'activité de Software Engineering** qui est impactée par l'IA et par la décroissance du secteur Automobile.
- Renforcer les synergies avec **nos centres en Inde** (nos collègues Indiens ont des compétences clé et des assets très aboutis).
- **Accélérer sur l'IA** (genAI essentiellement).
- Renforcer les certifications (EM, architecte, ...) et **améliorer le Delivery**.
- Compétences recherchées en forte croissance : experts AI, consultants PLM, architectes, ingénieurs système.
- Maintien du **taux d'alternance** à 5 % malgré les modifications législatives. Avec même objectif de taux de transformation de 50% en CDI.

- ⇒ La politique salariale n'est pas évoquée... Les élus **CFDT** insistent sur le **nécessaire équilibre entre politique sociale (conditions de travail, rémunérations, formations, ...) et objectifs financiers** pour pérenniser l'entreprise.
- ⇒ Les élus **CFDT** insistent sur la stratégie concernant l'IA : quel partage des gains de productivité ? Quel impact sur notre offre commerciale ?

Affaires ER&D France

Affaires significatives gagnées :

- PLM (dont OCC)
 - **CARLSMED** : Déploiement Application 3D.

- Digital Engineering
 - **SNCF Réseau** : Déploiements de la nouvelle génération de l'application MISTRAL (monitoring aiguillages et maintenance systèmes ancienne génération). Multi-practices. Avec CIS et INVENT.
 - **ORANO** : Simulation de stratégies technico-économiques pour les plateformes génériques de modélisation.
- Software Engineering
 - **SCHNEIDER** : Firmware et drivers sous LINUX pour outillages Schneider.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - **SNCF Réseaux** : Activités système pour MISTRAL.

Affaires significatives remises :

- PLM (dont OCC)
 - **THALES** : Outil de déploiement d'applicatifs en manufacturing engineering avec PTC.
 - **SANDVIK** (Suède) : Configurateur 3D TMA.
 - **SEVPRO** : Extension du projet Virtual Glass.
- Digital Engineering
 - **OPMOBILITY**: MES Apriso (Dassault). Développement France et Inde.
 - **DSNA** : Maintenance d'application logicielles.
 - **ORANO** : Gestion de l'obsolescence du programme ANAH.
 - **DILLICO** : Application pour production des vaccins ARN Messenger. POC Mendix (LowCode NoCode).
- Software Engineering
 - **TOTAL SERVICES** : Applicatifs de gestion des plateformes de recharge. Développement et maintenance.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - **SAFRAN** : Optronics.
 - **ALSTOM** : Train electrical design. Multi sites. Renouvellement.
 - **EVENS** : Plateau bureau études pour bâtiments à Paris.

Affaires significatives perdues :

- **HEXAGON**: Configuration moteur 3D.
- **THALES ALENIA SPACE** : programme CHIME contre l'intégrateur actuel.
- **CEA SACLAY** : TMA applicatifs scientifiques contre l'intégrateur actuel.
- **THALES**: C74 Tech Data, formations.

Bilan des PRPAs en 2025

- La majorité des PRPA chez ER&D est décidée après les Talent Reviews.
- Durée moyenne PRPA : entre 3 et 6 mois.
- 188 PRPAs sur 3000 salariés (5%) (hors PLM car les salariés PLM sont arrivés en fin d'année).
- A l'issue des PRPAs, à fin 2025 :
 - 18 démissions
 - 8 licenciements (certains ne sont pas liés au PRPA car pas liés à l'insuffisance professionnelle)
 - 153 clôturés (avec une majorité de retour à la performance attendue)
 - 9 Ruptures conventionnelles

RSE et mobilité durable

- Le plafond du Forfait Mobilité Durable passe de **550 € à 600 €** car les objectifs d'émission de GES sur les déplacements pro ont été atteints en 2025.

Solidarité et Santé au travail :

- Rappel du numéro d'appel du [dispositif d'écoute](#) et de soutien psychologique : **0 800 300 307**
- Rappel du Fonds social / frais de santé : voir [dispositifs expliqués par la CFDT](#).

Négos en cours :

- Suppression de postes (RCC et mobilité interne) : toutes les informations dans notre [dossier spécial](#).
- NAO (salaires) : les [revendications de la CFDT](#).
- Télétravail à l'étranger : renouvellement du dispositif en cours.
- Santé au Travail : négociation en cours.

COFOP :

- Retrouvez le [guide pratique de la COFOP réalisé par la CFDT](#).

Reporting mensuel (entrées, sorties, ...)

	Fev. 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025	Juin 2025	Juillet 2025	Aout 2025	Sept. 2025	Oct. 2025	Nov. 2025	Dec. 2025	Jan. 2026	Fev. 2026
Effectif	2804	2814	2795	2782	2787	2777	2765	2878	3266	3276	3265	3291	3295
Entrées	28	28	30	11	27	24	25	169	422	42	16	74	27
Sorties	27	18	49	24	22	34	37	56	34	32	27	48	23
Démission	13	8	32	19	9	17	28	25	21	28	21	34	20
Rupture essai employeur	1	1	4	2	1	2	2	1	2	1	1	4	0
Rupture essai salarié	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Licenciement	4	2	3	0	2	6	0	2	2	1	0	0	0
Rupture conventionnelle	4	3	6	1	4	4	0	0	1	0	0	0	0
Fin de CDD	0	1	0	1	3	1	7	21	1	0	3	1	0
Autres (Retraite, mutation, ...)	4	2	4	0	3	1	0	7	7	2	2	8	2
Evolution Mensuelle	+1	+10	-19	-13	+5	-10	-12	+113	+388	+10	-11	+26	+4

Bilan des effectifs sur 1 an : + 17,4 %.

(y compris salariés PLM et MES arrivés depuis APPS PBS)

Vos élus CFDT au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal BERTHOUMIEUX Cédric OSMONT Cécile THOMASSIER	Céline BREFEL Denisa SOLZIA	Louis CAUSSE Jean-Philippe TAMAS
Suppléants	Gérald BOUQUET Wilfrid HERBIN	Estelle MONTANE	François GUERIN Lisa MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent SAULNIER	François JEGU	