

Plan d'adaptation des emplois et des compétences

- Depuis l'annonce du plan de suppression de 2400 postes chez Capgemini en France, la CFDT a :
 - Obtenu plus de moyens pour négocier l'accord de RCC (expertise, heures de délégations, réunions préparatoires) via un accord de méthode.
 - Partagé des premières revendications notamment sur les catégories d'emploi.
 - Mis en avant sa revendication principale : **garantie d'emploi et d'employabilité pour tous les salariés concernés par le plan.**
- Pour ER&D :
 - Nombre maximal envisagé de postes supprimés : 46 postes
 - Nombre de salariés attachés à une catégorie d'emploi éligible au volontariat : 155
 - Les élus d'ER&D seront accompagné par un expert (SYNDEX).
 - La communication vers les salariés éligibles sera effectuée dans les prochaines semaines.

<< PLAN 2400 : Retrouvez nos articles ICI >>

Activité économique et sociale ER&D

- Ralentissement sur janvier toujours lié à un marché tendu (automobile, manufacturing en général). Environ 300 salariés en intermission.
- Partenariats avec Dassault et Siemens relancés qui devraient renforcer notre offre dans les domaines du PLM, l'ingénierie augmentée, le MES/MOM, l'ingénierie physique.
- Book to Bill (rapport entre prise de commande et facturation) meilleur qu'en 2024 à date.
- Digital Engineering toujours en difficulté.
- Airbus : dynamique plutôt positive. Volonté de se repositionner sur les systèmes embarqués, pour les nouveaux programmes.
- Point de vigilance sur le programme SWITCH (PLM EDF).
- PRPA :
 - 140 PRPAs à date pour 2026
 - Les élus demanderont une analyse plus détaillée de l'évolution des PRPAs dans le cadre de l'expertise sur la politique sociale.

Affaires ER&D France

Affaires significatives gagnées :

- PLM (qui intègre désormais Open Cascade)
 - **Somfy** : TMA Siemens Teamcenter.
 - **Nestlé** : Extension Apollo. Design virtuel des usines. Outillages de prédimensionnement (France, Portugal, Ukraine).
- Digital Engineering
 - **Melox** (Orano) : Cadrage de la refonte d'applicatifs industriels.
 - **Orano** : Renouvellement TMA sur 3 ans applications industrielles.
 - **ACCM** : Mobilité urbaine. RTM Marseille. Cadrage de la rénovation d'une ligne de métro.
- Software Engineering
 - **ADS** : Renouvellements MOECAPP et COSNET. Toulouse.

- **Alstom** : Test des rames de trains sur le site de Reichshoffen.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - **N/A**

Affaires significatives remises :

- PLM (& OCC)
 - **EDF** : Cadrage du « Move to SaaS » de 3DX (Migration du PLM vers mode SaaS en Cloud).
 - **Airbus Helicopter** : ALM (Application Life Management - gère les logiciels en configuration).
 - **Schneider Electric** : Déploiement PLM avec PTC Windchill.
 - **Carlsmed** : Déploiement Application 3D.
 - **SBM Offshore** : TMA Open CASCADE. (Extension du support et service)
- Digital Engineering
 - **N/A**
- Software Engineering
 - **ADS (pour client final = DGAC)** : TMA d'un module de CAUTRA (système de Coordination Automatique du Trafic Aérien). 5 ans + 3 ans.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - **Airbus Aircraft** : Design de cartes électronique. Avec Altran.
 - **Ariane Group** (Bordeaux, Vernon, Les Mureaux) : Ingénierie de production. Conception de moyens industriels. Consolidation du panel de services existant.
 - **Framatome** : RFI maîtrise d'œuvre d'un atelier de soudure inox. 8 personnes.
 - **Orano** (Aval du Futur / F18) : Maîtrise d'œuvre du dévoiement des réseaux. 30 personnes.

Affaires significatives perdues :

- **AtkinsRealis** : Energy utilities, reconstruction du piping 3D. OCC.
- **Renault** : Qualité logiciel. Avec Altran.
- **CEA RJH** : Déploiement 3DX perdu contre l'acteur déjà en place. Pas assez présents sur le compte.
- **Chanel** : Optimisation performance industrielle. Peu de compétence en France.

Fonctionnement du CSE

- RAPPEL : les élus Cfdt invitent tous les salariés à **calculer leur Quotient Familial pour les droits à subvention CSE pour 2026.**

COFOP :

- Retrouvez le [guide pratique de la COFOP réalisé par la Cfdt.](#)

Reporting mensuel (entrées, sorties, ...)

	Jan. 2025	Fev. 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025	Juin 2025	Juillet 2025	Aout 2025	Sept. 2025	Oct. 2025	Nov. 2025	Dec. 2025	Jan. 2026
Effectif	2803	2804	2814	2795	2782	2787	2777	2765	2878	3266	3276	3265	3291
Entrées	39	28	28	30	11	27	24	25	169	422	42	16	74
Sorties	42	27	18	49	24	22	34	37	56	34	32	27	48
Démission	26	13	8	32	19	9	17	28	25	21	28	21	34
Rupture essai employeur	3	1	1	4	2	1	2	2	1	2	1	1	4
Rupture essai salarié	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Licenciement	0	4	2	3	0	2	6	0	2	2	1	0	0
Rupture conventionnelle	4	4	3	6	1	4	4	0	0	1	0	0	0
Fin de CDD	0	0	1	0	1	3	1	7	21	1	0	3	1
Autres (Retraite, mutation, ...)	8	4	2	4	0	3	1	0	7	7	2	2	8
Evolution Mensuelle	-3	+1	+10	-19	-13	+5	-10	-12	+113	+388	+10	-11	+26

Bilan des effectifs sur 1 an : + 17,4 %.
(y compris salariés PLM et MES arrivés depuis APPS PBS)

Vos élus CFDT au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal Cédric Cécile	BERTHOUMIEUX OSMONT THOMASSIER	Céline Denisa	BREFEL SOLZIA	Louis Jean-Philippe	CAUSSE TAMAS
Suppléants	Gérald Wilfrid	BOUQUET HERBIN	Estelle	MONTANE	François Lisa	GUERIN MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent	SAULNIER	François	JEGU		