

# La Complémentaire Santé



La **complémentaire santé**, complète de nombreux **soins non pris en charge** par la Sécurité Sociale.

Chez Capgemini la **complémentaire** est **obligatoire**. Il existe un **régime facultatif** qui étend et renforce les garanties du régime de base.

Chaque année, l'ensemble des bénéficiaires reçoit une **attestation de tiers payant** à télécharger sur le site de Vivinter ou via leur Application mobile.



## Les bénéficiaires

### Bénéficiaires de plein droit

- ✓ Salarié
- ✓ Conjoint et ascendants à charge au sens de la Sécurité Sociale, ou ne disposant pas de revenus d'activité
- ✓ Enfants mineurs
- ✓ Enfants de moins de 28 ans étudiant, en apprentissage ou primo demandeur à Pôle Emploi

### Bénéficiaire optionnel

- ✓ Conjoint ayant des revenus



Sans cotisation supplémentaire

## Les cotisations Frais de santé

Les cotisations apparaissent sur **votre bulletin de salaire** dans les « Cotisations et contributions sociales », sous la dénomination « **Complémentaire Santé** ».

### Régime de base obligatoire

- ✓ Une cotisation en fonction du statut et du salaire appliquée selon le tableau ci-dessous.

| CADRE          | TRANCHE |         |         |
|----------------|---------|---------|---------|
|                | A       | B       | C       |
| Complémentaire | 2,548 % | 1,954 % | 1,954 % |
| Part salarié   | 21,1 %  | 50 %    | 50 %    |
| Part employeur | 78,9 %  | 50 %    | 50 %    |
| NON CADRE      | A       | B       | C       |
| Complémentaire | 2,548 % | 1,954 % | 1,954 % |
| Part salarié   | 18,3 %  | 40 %    | 40 %    |
| Part employeur | 81,7 %  | 60 %    | 60 %    |



### Et pour le conjoint avec revenu ?

Adhésion optionnelle

- ✓ Sans autre complémentaire santé  
La cotisation est de 1,07% du PMSS\*
- ✓ Cotisant à une autre complémentaire santé  
La cotisation est de 0,54% du PMSS\*

### Régime facultatif

- ✓ Salarié : la cotisation est de 0,47% du PMSS\*
- ✓ Conjoint avec revenu : la cotisation est de 0,23% du PMSS\*

\* PPMS : plafond mensuel de la Sécurité Sociale

Cfdt:

Contactez les membres de la commission pour effectuer une simulation de tarif

Cfdt:

UES CAPGEMINI

MEMOKITS

PRÉVOYANCE  
&  
COMPLÉMENTAIRE  
SANTÉ



# La prévoyance



L'assurance **prévoyance** couvre le décès, l'invalidité ou l'incapacité temporaire de travail. Les **bénéficiaires** sont les **salariés**.

## Principaux services de la prévoyance

- ✓ Assurance décès, perte totale d'autonomie, invalidité permanente
- ✓ Rente d'éducation
- ✓ Prise en charge du salaire au-delà de 90 jours d'interruption de travail
- ✓ Coaching santé, bilan nutritionnel

## Téléconsultation



Elle est **accessible** sur prise de **rendez-vous** sur le site via le service docariv.



## Bienveillance cancer

**Soutien personnalisé** au salarié de l'annonce de la **maladie** jusqu'à la reprise de l'activité professionnelle



Accompagnement médical, psychologique, social et financier (aide ménagère par exemple)



Des **questions** sur votre **santé** ou celle de vos proches ?



**Consultez ou discutez** avec une équipe de **professionnels de santé**



[www.angel.fr](http://www.angel.fr)



01 55 92 40 00  
36 33



+33 1 55 92 27 54

Disponible 7j / 7 de 6h à minuit



## Les cotisations Prévoyance

Les cotisations apparaissent sur **votre bulletin de salaire** dans les « Cotisations et contributions sociales », sous la dénomination **«Complémentaire Incapacité Invalidité Décès»**.

| CADRE          | TRANCHE |        |        |
|----------------|---------|--------|--------|
|                | A       | B      | C      |
| Complémentaire | 1,40 %  | 1,40 % | 4,14 % |
| Part salarié   | 10 %    | 50 %   | 50 %   |
| Part employeur | 90 %    | 50 %   | 50 %   |
| NON CADRE      | A       | B      | C      |
| Complémentaire | 0,99 %  | 0,99 % | -      |
| Part salarié   | 16 %    | 40 %   | -      |
| Part employeur | 84 %    | 60 %   | -      |

Les négociations des accords applicables au sein de Capgemini relèvent de la responsabilité des organisations syndicales représentatives (OSR). **Première OSR** chez Capgemini, la **CFTD** ne se contente pas seulement de négocier, elle rend fidèlement compte de ses actes et s'efforce de **donner aux salariés les clés** pour mieux faire valoir **leurs droits** dans l'entreprise. C'est l'objet de tous ses fascicules **Mémokits**.

## Le fonds social



Ce fonds vise à **aider** ceux qui n'ont pas les moyens financiers pour engager une **dépense indispensable à leur santé**. Il n'est pas destiné à améliorer le « confort » d'un salarié. La **prise en charge** est modulée **selon les revenus**.

### Quelques exemples :

- ✓ Remboursement dentaire hors mutuelle (implant)
- ✓ Frais de soins pour enfants handicapés (équithérapie)
- ✓ Frais de psychologue lors d'évènements familiaux graves (cancer, décès)



Contact représentants **CFTD** au fonds social

**Daniel SACHS**  
**Bertrand SKRZYPCZAK**

## Vivinter



[assure.vivinter.fr](http://assure.vivinter.fr)



01 70 91 39 01

Du lundi au vendredi de 8h30 à 18h

## Membres de la commission des accords Santé & Prévoyance



**Valérie Benay - 06 86 57 03 54**  
**Ronan Guillory - 06 07 55 54 26**

Retrouvez-nous  
sur les réseaux sociaux  
**CFTD CAPGEMINI**



[contact\\_cfdt@framagroupes.org](mailto:contact_cfdt@framagroupes.org)