



CSEE Infra FLASH INFOS

Réunion ordinaire du 13 janvier 2026



La CFDT informe et rend compte de ses actions

Depuis 2005, les élus **CFDT** de l'Infra éditent un flash pour rendre compte aux salariés des réunions du CSEE (CE jusque fin 2019) et de leurs interventions. Ce flash, qui ne se substitue pas au PV officiel, résume sur deux pages les principaux points traités en réunion. **Un 2nd flash plus détaillé est disponible.**

MARCHE GÉNÉRALE DE CIS (données décembre 2025)

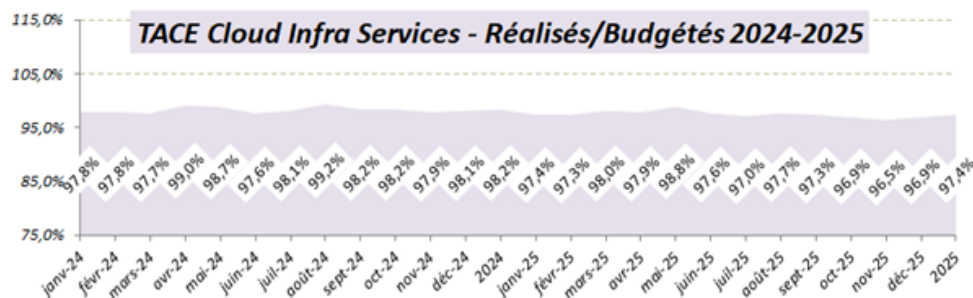
Eléments économiques :



⇒ **Chiffre d'affaires** : les CA de Q4 et leur comparaison avec les budgétés ne seront pas connus avant fin janvier 2026 !!! Cette non-transparence est le fruit d'une restriction croissante du dialogue social chez Capgemini. depuis octobre 2024, la direction financière groupe a fortement réduit la communication des résultats économiques à vos élus du CSEE !!!

⇒ **Signatures** : Gains sur CHANEL, AIRBUS, EDF ENEDIS, LA BANQUE POSTALE ...

⇒ **Taux d'activité hors congés** en retrait de 3,1 points sur le budgété mensuel. Le TACE 2025 termine à -2,6 points.



⇒ **Intermissions** : 343 etp en décembre. Moyenne 2025 = 384.

⇒ **Formation** : Les demandes d'explications de la **CFDT** sur les bilans 2024 et H1 2025 au cours de ce trimestre ont révélé le caractère très incertain des chiffres communiqués chaque mois aux élus du CSEE. Encore une belle démonstration de « performances » ou de « transparence » ?

La formation se fait sur le temps de travail

⇒ **Arrêts maladie** plutôt en baisse en décembre (2020 jours soit 92 etp) par rapport à novembre.

Effectifs à fin décembre : 5306 salariés, dont 21,9% de femmes.

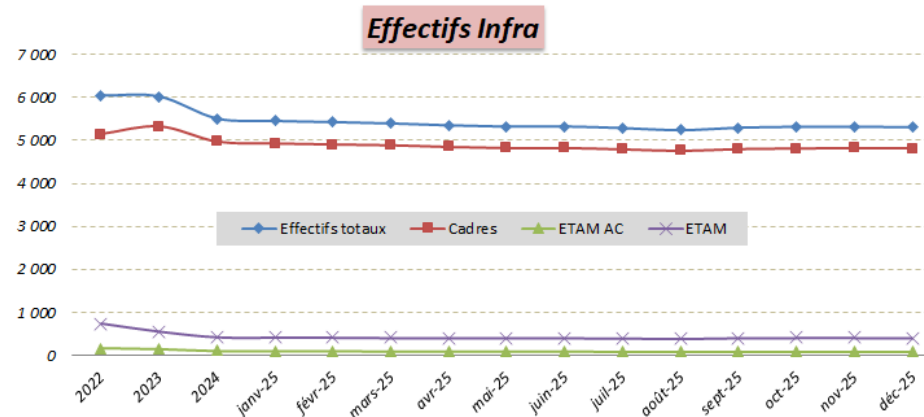
Noël n'a pas apporté un 4^{ème} mois consécutif de hausse
CIS a quand même perdu plus de 700 salariés sur les deux dernières années !
-200 rien que sur 2025 !

Entrées / Sorties sur décembre :

⇒ **26 entrées**. Ce qui donne 553 entrées sur 2025.

⇒ **38 sorties** incluant 26 démissions, 4 licenciements, 1 fin de période d'essai (à l'initiative de CIS), 2 ruptures conventionnelles, 2 mutations, 1 retraite & 2 fins de CDD.

Totaux 2025 : 753 sorties incluant 452 démissions (60%), 49 licenciements, 51 fins de période d'essai (dont 38 à l'initiative de CIS), 78 ruptures conventionnelles, 32 mutations, 36 retraites, 4 décès & 50 fins de CDD.



PLATEFORME ODO (OPEN DEMAND OPPORTUNITIES)

Une fois de plus, la direction entend « responsabiliser » les salariés de CIS dans leurs parcours au sein de Capgemini.

Les élus ont reçu le 1^{er} document, très succinct, d'information sur cette plateforme à peine 2 jours ouvrés avant la réunion ordinaire du CSEE. **Les élus CFDT ont pourtant pris la peine d'éplucher un document à la sobriété remarquable et ont adressé la veille de la réunion à la direction plusieurs dizaines de questions.**

La direction présente cette plateforme, initiée au niveau de la GBL CIS pour les salariés CIS seulement, comme voulant « *donner de la visibilité à l'ensemble de nos Talents de toutes les missions pouvant être délivrées en distanciel dans nos métiers CIS.* ». Et est ajoutée cette mention DIY* : « *L'objectif est de fluidifier et d'accélérer les opportunités de missions et d'être acteur de sa trajectoire de carrière.* »

* Do It Yourself

Les missions proposées sur ODO seraient ouvertes aux salariés de CIS en France, au Bénélux, en Suisse, en Italie, en Espagne et en Grande-Bretagne. Exclusivement en distanciel (# télétravail).

Les échanges en réunion et **nos nombreuses questions** amènent la direction à préciser que ODO ne serait juste qu'un outil facilitateur pour les personnes en intermission à 100% (donc positionnées sur Cascad, ou devant l'être dans le mois suivant), avec un filtrage sur les postes en remote. La direction se sent aussi contrainte de souligner le caractère non obligatoire du recours à ODO.

La direction estime le nombre de personne concernées à 30 salariés max.

Les élus choisissent de ne pas demander de consultation pour l'instant, en attendant les réponses écrites de la direction.

COMMISSION SOCIALE

Cette commission a pour objet l'étude et l'attribution d'une aide sociale aux salariés de CIS France devant faire face à de grandes difficultés.

Les aides sont personnelles (écoute, information, conseil et orientation) et, si nécessaire, matérielles (financière ou en nature). L'aide matérielle, lorsqu'elle est fournie, est une aide de solidarité qui doit répondre à des secours d'urgence ou à une aide durable liée à un besoin ou projet personnel (désendettement, prise en charge d'une aide familiale et/ou sociale).

Les demandes sont bien sûr traitées en toute confidentialité.

Les membres de la commission sociale, normalement au nombre de 6 (1 par étiquette syndicale présente au CSEE, mais 1 étiquette n'a pas remplacé un membre) sont joignables via comaidessociale.fr@capgemini.com.

COMMISSION DE FORMATION PERMANENTE (C F P)

Ouverture 2026 du site de la CoFoP prévue pour le 16 février.

RETOUR SUR LES REUNIONS DU CSEE INFRA EN 2025

30 élus titulaires. **Dont 11 CFDT avec un taux de participation de 97%** aux 22 journées et demi-journées de réunions ordinaires ou extraordinaires tenues en 2025.

28 participants par réunion en moyenne sur l'année.

À l'exception de la réunion ordinaire de mai 2025, chaque réunion ordinaire a fait l'objet d'un flash synthétique et objectif de la **CFDT**. Ils sont consultables ici :

<https://www.cfdt2cap.org/category/csee-infra/>.

Nos flashs ont souvent été imités, mais jamais partagés avec les salariés avec la même régularité !



VOS ELUS CFDT AU CSEE INFRA

Titulaires

Valérie BENAY	Issy-les-Moulineaux
Géraldine BERT	Issy-les-Moulineaux
Hervé DENIEL	Toulouse
Charles FELFOLDY	Bagnols/Cèze
Maryse FICHEPOIL	Equeurdreville
Alexandre JAUDOIN	Toulouse
Sébastien-Philippe LAURENS	Toulouse
Lan METZ	Issy-les-Moulineaux
Rémi OLAMPI	Aix-en-Provence
Abderrazak OUESLATI	Issy-les-Moulineaux
Meriem ZOUARI	Issy-les-Moulineaux

Suppléants

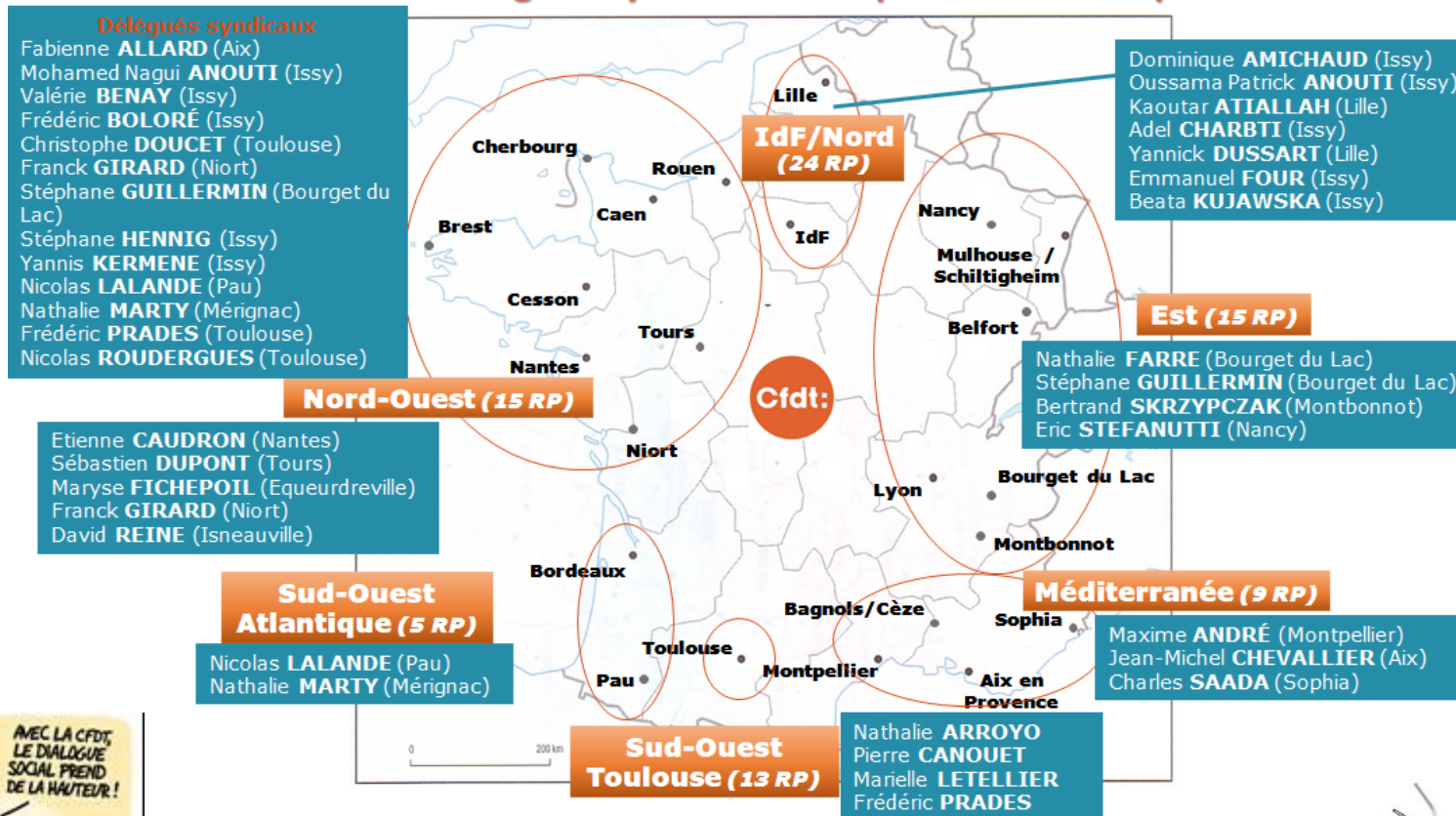
Fabienne ALLARD	Aix-en-Provence
Dominique AMICHAUD	Issy-les-Moulineaux
Mohamad Nagui ANOUTI	Issy-les-Moulineaux
Nathalie ARROYO	Toulouse
Wilfrid ESSOU	Issy-les-Moulineaux
Stéphane HENNIG	Issy-les-Moulineaux
Beata KUJAWSKA	Issy-les-Moulineaux
Nathalie MARTY	Mérignac

CFDT : syndicat n°1 du privé, chez les cadres, dans la branche, chez Capgemini et chez Infra

LA CFDT EST AUSSI
FORCE DE PROPOSITIONS.



Infra : vos délégués syndicaux et représentants de proximité



L'IMMOBILISME ?

TRÈS PEU
POUR MOI !



VOS ELUS CFDT AU CSEE INFRA

Titulaires

Valérie BENAY	Issy-les-Moulineaux
Géraldine BERT	Issy-les-Moulineaux
Hervé DENIEL	Toulouse
Charles FELDOLDY	Bagnols/Cèze
Maryse FICHEPOIL	Equeurdreville
Alexandre JAUDOIN	Toulouse
Sébastien-Philippe LAURENS	Toulouse
Lan METZ	Issy-les-Moulineaux
Rémi OLAMPI	Aix-en-Provence
Abderrazak OUESLATI	Issy-les-Moulineaux
Meriem ZOUARI	Issy-les-Moulineaux

Suppléants

Fabienne ALLARD	Aix-en-Provence
Dominique AMICHAUD	Issy-les-Moulineaux
Mohamad Nagui ANOUTI	Issy-les-Moulineaux
Nathalie ARROYO	Toulouse
Wilfrid ESSOU	Issy-les-Moulineaux
Stéphane HENNIG	Issy-les-Moulineaux
Beata KUJAWSKA	Issy-les-Moulineaux
Nathalie MARTY	Mérignac



CFDT : syndicat
n°1 du privé,
chez les cadres,
dans la branche,
chez Capgemini
et chez Infra