



Ce mardi 20 janvier en début de matinée, la direction de Capgemini France a informé **les OSR des deux UES Altran et Capgemini** du lancement prochain d'**un plan d'adaptation des emplois et compétences** et d'**un projet de RCC** sur une majorité des établissements de ces deux UES. En plus du process d'information consultation des instances (CSEE Altran et CSEC Capgemini), les deux projets feront l'objet d'une négociation collective.

Ce projet vise à supprimer 2400 postes au global, par des mobilités internes ou des départs, sur une base de volontariat exclusivement. Soit environ 7% des effectifs des établissements concernés.

La direction invoque un contexte économique défavorable, une situation géopolitique nationale et internationale complexe, un développement technologique rapide (IA). Elle communiquera les détails de son projet aux élus du CSEE Altran et du CSEC Capgemini le 29 janvier, premier jour officiel du calendrier de la consultation. Nous aurons alors plus d'informations qui ne seraient aujourd'hui que hasardeuses.

Les collectifs **CFDT** de Capgemini et Altran communiqueront régulièrement sur ces projets, notamment sur notre site <https://cfdt2cap.org>.