

**Les élus CFTD vous souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année.
Que cette période soit pour vous synonyme de joie, repos et moments
précieux avec vos proches. 🎁 ✨
Prenez soin de vous et à très bientôt ! 😊**

Activité économique et sociale

A noter en cette fin d'année :

- Quelques bonnes nouvelles sur de nouvelles affaires gagnées notamment pour Orano et le CNES.
- Des difficultés sur 2 affaires qui affectent nos résultats.
- Le taux d'activité reste légèrement sous l'objectif.

L'organisation d'ER&D : ce que nous disent les salariés

- Une enquête conduite par notre cabinet d'expertise a obtenu 668 réponses (soit 23 % de l'effectif). 13 entretiens ciblant EM, PM, Assistantes et Service Qualité ont été réalisés.
- Les indicateurs psychosociaux restent globalement favorables (exigence, autonomie, relations), mais tous sont en baisse par rapport à 2024.
- La **reconnaissance** est le point le plus dégradé (rémunération et perspectives d'évolution), avec 65% à 77% d'insatisfaits.
- Les grades B et C et les salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté sont les plus exposés aux risques psychosociaux (déséquilibre effort/reconnaissance).
- **60 % des salariés ne comprennent pas l'organisation**, malgré une meilleure capacité à se situer (+3 pts).
- Les difficultés opérationnelles augmentent : **pression temporelle, tâches administratives (+8 pts) et lourdeur des procédures**.
- Le vécu de la réorganisation se dégrade : 47 % sereins (-6 pts), 14 % stressés (+2 pts), avec une charge accrue pour les managers.
- Les verbatim révèlent trois attentes majeures : **meilleure reconnaissance salariale, clarification des rôles des PM, et amélioration de la communication**.
- Les métiers PM, Assistantes et Qualité expriment des inquiétudes fortes : **surcharge ou perte de sens, manque de moyens, flou organisationnel, et absence de formation adaptée**.

Réponses de la Direction / pistes d'amélioration pour 2026 :

- Certaines activités assurées par le PM seront **déléguées** aux assistantes (congrés, gestion Whoz, onboarding notamment).
- Les **affectations** des salariés aux PM se feront suivant des critères plus pertinents (proximité métier notamment).
- Le rôle des responsables **Qualité** (audits, respect des normes, ...) sera clarifié pour améliorer les processus et mieux anticiper les risques sur les projets (gérés par d'autres acteurs), **avec les moyens nécessaires**.

Affaires ER&D France

Affaires significatives gagnées :

- PLM (qui intègre désormais Open Cascade)
 - **STM Micro** : extension d'activité de TMA + nouvelles fonctions.
 - **NESTLE** : Programme Apollo. Licences Open Cascade pour 3 ans.
 - **HOMAG** : Renouvellement activité de Modélisation 3D – Industrie du bois.
 - **ISCAR** : Machines à découper. Extension d'activité.
- Digital Engineering
 - /
- Software Engineering
 - **RENAULT** : Modèles GenAI de Gemini (google) pour améliorer les interactions conducteurs/voitures.
 - **DGA** : Modèle de simulation.
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - **Orano Recyclage** : Piscine de refroidissement. Augmentation des capacités de La Hague (Physical & Mechanical Engineering).
 - **CNES** : Renouvellement du support aux opérations (segment sol).
 - **CAF (trains espagnols)** : Pôle d'essais Série. Extension des activités IVV (rames ALSTOM).
 - **AIRBUS** : Calculs de fatigue pour les A300 (Fret).
 - **SAFRAN NF2** : Systèmes électroniques et logiciels embarqués.

Affaires significatives remises :

- PLM (& OCC)
 - **CEA RJH** : Solution PLM.
 - **SOMFY** : TMA du PLM TeamCenter
 - **TOTAL** : Modélisation de données scientifiques. Extension 2026.
 - **SBM Offshore** : Programme DNR. Extension d'activités.
 - **NESTLE** : Programme Apollo pour nouveaux services.
- Digital Engineering
 - **VERKOR** : Audit de reprise du MES AVEVA (gigafactory de batteries).
- Software Engineering
 - **THALES** : Banc d'essai pour site d'Elancourt.
 - **LOXO** : Automatisation de niveau 4 et 5 de plateformes (logiciel pour nouvelle navette autonome).
- Product and Systems Engineering / Manufacturing & Operations
 - **RATP** : Centre de compétences. Assistance maîtrise d'œuvre. Infra et systèmes embarqués.
 - **ORANO Recyclage** : Remplacement pompes haute pressions AMOE.

Affaires significatives perdues :

- **SANDVIK** : Projet décalé. Outils de découpe 3D pour environnement industriel.
- **FRAMATOME** : Maîtrise œuvre pour ligne de fabrication de combustibles à Romans-Sur-Isère.
- **EDVANCE** : Ingénierie civile pour bâtiment nucléaire. Nouvelle activité.

Fonctionnement du CSE

- Les fêtes de fin d'année sont un vrai succès cette année. Merci aux élus et aux organisateurs sur l'ensemble des sites.
- Les élus Cfdt invitent tous les salariés à **calculer leur Quotient Familial pour les droits à subvention CSE pour 2026** : voir mail du CSE.

Autres informations :

- Date d'ouverture de la COFOP : 16 février 2026
- Le nouveau [guide de la parentalité est en ligne.](#)
- Nouveau prestataire Vivinter pour les frais de santé :
 - Une communication sera faite fin décembre pour indiquer la disponibilité de la carte de tiers payant 2026 délivrée par Vivinter.
 - Un mail de relance est prévu aux salariés concernés par la surcomplémentaire et les conjoints rattachés (mandat SEPA).

Reporting mensuel (entrées, sorties, ...)

	Nov. 2024	Dec. 2024	Jan. 2025	Fev. 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025	Juin 2025	Juillet 2025	Aout 2025	Sept. 2025	Oct. 2025	Nov. 2025
Effectif	2825	2806	2803	2804	2814	2795	2782	2787	2777	2765	2878	3266	3276
Entrées	23	15	39	28	28	30	11	27	24	25	169	422	42
Sorties	29	34	42	27	18	49	24	22	34	37	56	34	32
Démission	11	17	26	13	8	32	19	9	17	28	25	21	28
Rupture essai employeur	1	4	3	1	1	4	2	1	2	2	1	2	1
Rupture essai salarié	1	2	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Licenciement	1	2	0	4	2	3	0	2	6	0	2	2	1
Rupture conventionnelle	7	2	4	4	3	6	1	4	4	0	0	1	0
Fin de CDD	3	2	0	0	1	0	1	3	1	7	21	1	0
Autres (Retraite, mutation, ...)	5	5	8	4	2	4	0	3	1	0	7	7	2
Evolution Mensuelle	-6	-19	-3	+1	+10	-19	-13	+5	-10	-12	+113	+388	+10

Bilan des effectifs sur 1 an : + 13 %.
(y compris salariés PLM)

Vos élus Cfdt au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal Cédrick Cécile	BERTHOUMIEUX OSMONT THOMASSIER	Céline Denisa	BREFEL SOLZIA	Louis Jean-Philippe	CAUSSE TAMAS
Suppléants	Gérald Wilfrid	BOUQUET HERBIN	Estelle	MONTANE	François Lisa	GUERIN MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent	SAULNIER	François	JEGU		