



Activité économique et sociale

Les salariés de l'ex-entité PLM d'Apps PBS nous rejoignent : la **CFDT** leur souhaite la bienvenue et rappelle que les élus sont à leur écoute pour tout question ou demande d'accompagnement.

A noter en cette fin d'année :

- Baisse d'activité non prévue sur Digital Engineering (y compris le PLM).
- Le taux de pointage est en amélioration mais l'objectif ne sera pas atteint cette année.
- Un projet pour Airbus Defense en Space (ADS) dégrade nos résultats assez significativement. Nous saurons l'année prochaine si le taux marge d'exploitation (GOP) est atteint pour déclencher ou non l'intéressement pour les salariés d'ER&D.
- Inquiétude également sur la prise de commande qui est à ce jour inférieure aux attentes pour 2026. Néanmoins, Airbus Commercial est par contre de nouveau en croissance avec des perspectives de commandes à la hausse en 2026.

Politique sociale : bilan de l'année 2024

Emploi :

- L'activité ralentit en 2024, entraînant **une baisse des embauches** (−45 % vs budget) et un effectif historiquement bas (−7 %), surtout sur les grades A (jeunes diplômés).
- Les recrutements se concentrent sur des profils expérimentés (architectes, EM), tandis que le recours aux freelances progresse dans le secteur.

Rémunération :

- Après trois années de perte de pouvoir d'achat, l'enveloppe 2024 (+5,6 %) dépasse l'inflation mais ne concerne que 59 % des salariés ; **41 % n'ont eu aucune augmentation**.
- La politique favorise les promus (+10,3 % en moyenne), les jeunes profils et le management, tandis que les non-promus reçoivent en moyenne +2,1 %.
- Les écarts salariaux se creusent : les salaires à l'embauche augmentent (+12 % en 5 ans), créant des différences défavorables aux anciens pour un même grade (jusqu'à −13 k€ sur le grade D).

Nous espérons la déclinaison de la directive Européenne sur la transparence salariale en droit Français dans un avenir proche. La transparence sur les salaires exigée devrait avoir comme conséquence plus d'uniformité des salaires à travail égal.

Formation :

- La digitalisation s'accélère : **43 % du temps de formation en e-learning**, mais 70 % des sessions durent moins de 2 h.
- 82 % des salariés ont suivi au moins une formation en 2024, mais 22 % moins de 2 h et 80 % moins de 5 jours.
- L'effort sur l'IA reste faible (4 % du temps total), tandis que l'onboarding et le workshadowing représentent plus des deux tiers du temps de formation.

Affaires ER&D France :

Affaires significatives gagnées :

- PLM (qui intègre désormais Open Cascade)
 - **EDF (Saclay)** : TMA de la plateforme SALOME.
- Digital Engineering
 - /
- Software Engineering
 - **ORANO** : Migration de l'application ProductX. Démonstrateur de capacité de passage à l'échelle.



- Product and Systems Engineering
 - **CAF (trains espagnols)** : Pôle d'essais Série. Extension des activités IVV (rames ALSTOM).

Affaires significatives remises :

- PLM (& OCC)
 - **AIRBUS** : Offre remise sur le contrat 3DX(PLM). Négociations dans les mois qui arrivent.
 - **TE-CONNECTIVITY** : Configurateur 3D pour composants électriques de haute précision.
 - **HEXAGON** : Brique OCC. Renouvellement et maintenance applicative.
 - **ISCAR** : Machines à découper. Extension d'activité.
- Digital Engineering
 - **CEA** : TMA d'applications scientifiques (thermo-hydraulique CATHARE).
 - **ORANO** : Refonte des applications de gestion des Laboratoires (LIMS).
- Software Engineering
 - **AIRBUS DEFENSE AND SPACE (ADS)** : Extensions d'activités pour les systèmes de contrôle automatisé du trafic aérien (CAUTRA) pour la Direction des Services de la Navigation Aérienne. 8 ans.
 - **RENAULT** : IA agentique et genAI (plateforme AAA). LLM de Google Gemini pour interagir avec le conducteur à bord.
- Product and Systems Engineering
 - **ORANO** : Remplacement des pompes à haute pression. Etudes et réalisation.
 - **ORANO** : Gestion des barrages du site de La Hague. Etudes physiques.
 - **AIRBUS** : A310 et A300 (Fret). Etudes de calcul de fatigue.
 - **THALES** : SLI et tech data, training client : référencement.
 - **NAVAL GROUP** : Etudes mécaniques pour SLNE de 3^{ième} génération.

Affaires significatives perdues :

- **AIRBUS ATR** : Soutien aux opérations système.
- **FRAMATOME** : MOE pour nouvelle ligne de combustibles.
- **AMADEUS** : genAI pour refonte d'application mobile.
- **ELECTRABEL** : Revamping d'automates.

Fonctionnement du CSE

- Le budget 2026 a été validé à la majorité.
- La **CFDT** souhaite un équilibre budgétaire en 2026 entre subventions individuelles et financement des événements collectifs. La **CFDT** reste en effet très attachée aux activités collectives (qui ont connu un vrai succès en 2025).

Autres informations :

- Suite à la semaine sur l'emploi des personnes handicapées, nous souhaitons vous rappeler l'existence du guide élaboré par la **mission Handicap** (élus et Direction) :

[GUIDE HANDICAP](#)



Reporting mensuel (entrées, sorties, ...), hors salariés issus de PBS (PLM)

	Oct. 2024	Nov. 2024	Dec. 2024	Jan. 2025	Fev. 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025	Juin 2025	Juillet 2025	Aout 2025	Sept. 2025	Oct.. 2025
Effectif	2831	2825	2806	2803	2804	2814	2795	2782	2787	2777	2765	2878	3266
Entrées	56	23	15	39	28	28	30	11	27	24	25	169	422
Sorties	52	29	34	42	27	18	49	24	22	34	37	56	34
Démission	27	11	17	26	13	8	32	19	9	17	28	25	21
Rupture essai employeur	3	1	4	3	1	1	4	2	1	2	2	1	2
Rupture essai salarié	1	1	2	1	1	1	0	1	0	0	0		0
Licenciement	0	1	2	0	4	2	3	0	2	6	0	2	2
Rupture conventionnelle	5	7	2	4	4	3	6	1	4	4	0		1
Fin de CDD	10	3	2	0	0	1	0	1	3	1	7	21	1
Autres (Retraite, mutation, ...)	6	5	5	8	4	2	4	0	3	1	0	7	7
Evolution Mensuelle	+4	-6	-19	-3	+1	+10	-19	-13	+5	-10	-12	+113	+388

Bilan des effectifs sur 1 an : + 15 %.
(y compris salariés PLM)

Vos élus CFDT au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal BERTHOMIEUX Cédrick OSMONT Cécile THOMASSIER	Céline BREFEL Denisa SOLZIA	Louis CAUSSE Jean-Philippe TAMAS
Suppléants	Gérald BOUQUET Wilfrid HERBIN	Estelle MONTANE	François GUERIN Lisa MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent SAULNIER	François JEGU	