

Activité économique

Affaires ER&D France :

Affaires significatives gagnées :

- **VNF** : prolongation d'activités sur la Supervision et le Contrôle des écluses en France. **Très bonne nouvelle pour ER&D France.** *Digital Engineering.*
- **ORANO** : Ecole des Métiers des Opérateurs du Futur. Formation digitale en réalité augmentée et en réalité virtuelle. *Digital Engineering.*
- **DASSAULT** : implémentation des normes de communication standardisées. *Software Engineering.*
- **ALSTOM** : activité renouvelée de gestion de bancs de tests. *Product and System Engineering.*

Affaires significatives remises :

- **DECATHLON** : monitoring des recharges électriques. Dans la cadre de notre diversification CPRD (notamment la grande distribution). *Software and Product Engineering.*
- **NAVAL GROUP** : renouvellement de référencement ingénierie Systems. *Software Engineering & Product and System Engineering.*
- **ALSTOM** : référencement des activités d'ingénierie. **Potentiel de croissance important.** *Product and System Engineering.*
- **SAFRAN** : nouveau référencement. *Product and System Engineering.*
- **RENAULT** : ingénierie Systèmes pour bureau d'étude. *Product and System Engineering.*
- **AIRBUS DEFENSE AND SPACE** : mise en condition opérationnelle (MCO) d'un logiciel spécialisé. *Software Engineering.*

Affaires significatives perdues :

- **THALES** : MCO de Bancs de tests.

Affaires Open Cascade (OCC) :

Affaires significatives gagnées :

- **NESTLE** : Configurateur avancé de production pour optimiser la flexibilité de production / diversité des produits.

Affaires significatives remises :

- **CNES** : CAO 3D (implémentation de modules spécifiques) .
- **SMITH & NEPHEW** : simulation du positionnement des prothèses de hanches, avant l'opération. Via une modélisation en 3D du corps humain. Pour garantir une parfaite adéquation entre les dimensions de la prothèse et le contexte du patient.

Transfert des équipes PLM APPS vers ER&D:

- Les élus ont demandé à la Direction via le cabinet d'expertise Syndex auprès du CSE les informations suivantes :
 - Nombre de salariés transférés
 - Contrats impactés
 - Activités concernées
 - Valorisation des actifs
 - Planning définitif du transfert
 - Risques et opportunités de l'opération

Nous tenons à votre disposition les réponses de la Direction et nous vous tiendrons informés de l'avancement du projet de transfert.

Situation économique et financière

- Les élus ont demandé des précisions sur le calcul de la participation. En effet, ER&D n'a pas dégagé de participation en 2025 sur l'exercice 2024. Les salariés d'ER&D bénéficient néanmoins de la participation chaque année grâce à la péréquation de la participation entre toutes les entités de Capgemini en France, négociée et [obtenue notamment par la CFDI](#).
- Notre cabinet d'expertise Syndex a identifié les sources du problème et a **proposé des pistes d'amélioration** pour l'éventuelle renégociation d'un accord de participation. Affaire à suivre...

Déménagements :

- Nous tenons à votre disposition le rapport d'expertise sur le déménagement de Digulleville à Equeurdreville.

Décisions du CSE :

- Les comptes de CSE ont été approuvés par les élus.

Accords et Négociations en cours

- En cours : nouvel accord **Egalité Professionnelle** Femmes Hommes. *La négociation continue cet été*. Objectif principal désormais = valider ou non la méthodologie de **rattrapage salarial**.
- En cours : GEPPMM (**G**estion des **E**mplis, **P**arcours **P**rofessionnels et Mixité des **M**étiers). [Voir les revendications CFDI](#).
- En cours : Droit à la **déconnexion**. Notre revendication porte surtout **sur les moyens (code imputation, temps)** à fournir aux salariés pour notamment réaliser les tâches administratives (note de frais, pointage, formations obligatoires) trop souvent effectuées le WE ou le soir, **source de reconexion au SI Capgemini**.
- En cours : **Intéressement**. [La principale revendication](#) pour le renouvellement de l'accord porte sur la péréquation de l'intéressement au niveau de l'UES pour éviter de pénaliser **nos collègues d'INFRA (CIS) qui ont reçu 0 € d'intéressement sur les 2 derniers exercices**.
- En cours : BDESE. **Volet environnement** et obligation de fournir dans les délais les documents nécessaires.

Reporting mensuel (entrées, sorties, ...)

	Mai 2024	Juin 2024	Juillet 2024	Aout 2024	Sept. 2024	Oct. 2024	Nov. 2024	Dec. 2024	Jan. 2025	Fev. 2025	Mars 2025	Avril 2025	Mai 2025
Effectif	2875	2861	2848	2837	2827	2831	2825	2806	2803	2804	2814	2795	2782
Entrées	25	21	32	18	72	56	23	15	39	28	28	30	11
Sorties	38	35	45	29	82	52	29	34	42	27	18	49	24
Démission	20	24	27	20	40	27	11	17	26	13	8	32	19
Rupture essai employeur	2	0	4	1	1	3	1	4	3	1	1	4	2
Rupture essai salarié	3	4	1	0		1	1	2	1	1	1	0	1
Licenciement	0	1	0	1	1	0	1	2	0	4	2	3	0
Rupture conventionnelle	4	4	6	1	5	5	7	2	4	4	3	6	1
Fin de CDD	1	1	0	5	33	10	3	2	0	0	1	0	1
Autres (Retraite, mutation, ...)	8	1	1	0	2	6	5	5	8	4	2	4	0
Evolution Mensuelle	-13	-14	-13	-11	-10	+4	-6	-19	-3	+1	+10	-19	-13

Bilan des effectifs sur 1 an : **- 3 %**.
Attrition toujours faible et stable.

Vos élus CFDT au CSEE Ingénierie Capgemini

Titulaires	Pascal	BERTHOUMIEUX	Céline	BREFEL	Louis	CAUSSE
	Cédric	OSMONT	Denisa	SOLZIA	Jean-Philippe	TAMAS
	Cécile	THOMASSIER				
Suppléants	Gérald	BOUQUET	Mélanie	CROUZET	François	GUERIN
	Wilfrid	HERBIN	Estelle	MONTANE	Lisa	MOUNIER
Responsables Syndicaux	Laurent	SAULNIER	François	JEGU		